

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Nyőger  
Község Önkormányzata**



**2013. június 26.**  
***FELÜLVIZSGÁLVA 2015. JÚNIUS 29.***  
***Felülvizsgálva 2017. december 22.***

**Tartalom**  
**MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVAL**  
*Módosítva a 2017. évi felülvizsgálat adataival*

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	13
Célok.....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	50
1. A HEP IT részletei.....	50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	50
A beavatkozások megvalósítói .....	51
Jövőképünk.....	51
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	65
3. Megvalósítás .....	71
A megvalósítás előkészítése .....	71
A megvalósítás folyamata.....	71
Monitoring és visszacsatolás.....	73
Nyilvánosság .....	73
Érvényesülés, módosítás.....	74
4. Elfogadás módja és dátuma .....	75

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

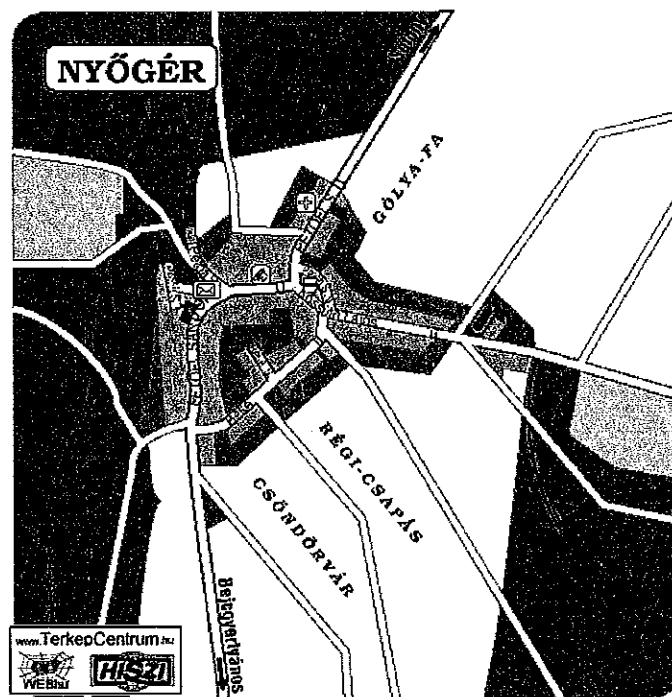
### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nyőgér Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása



A község a Rába-völgyében fekszik. A megye középső, keleti felében, Sárvártól 11 km-re délre, a megyeszékhelytől 36 km-re keletre található, a 84-es és a 87-es utak között, mindkettőtől nagyjából azonos távolságra. A 328 lakosú, soros beépítésű, szalagtelkes település nevét a nyögéreknek nevezett török eredetű népcsoportról eredeztetik. Első okleveles említése 1390-ből maradt fenn Newger alakban, de már jóval korábban települt lehetett. 1390-ben a Kanizsai család kapta Sárvár várának tartozékaként.

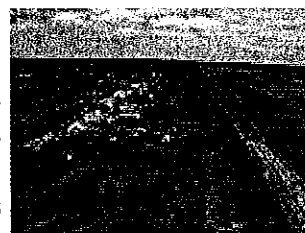
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



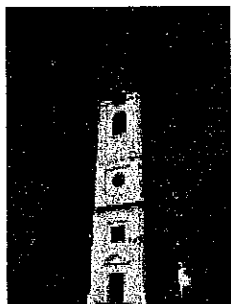
A következő században egy ideig Ozorai Pipo is birtokolta, de korábbi tulajdonosai csere útján visszaszerezték. Kanizsai Dorottyával kötött házassága révén Nádasdy Tamás tulajdonába került. 1677-ben négy telket a sárvári huszárok ellátására adtak át. Egy ideig Sárvár város sorsát követve birtokosa lett az Inkei és a Szily család.

A XX. század első felében Grünwald József volt a legnagyobb birtokos. Nyőgér a XVI. században társközsége a közeli Sótornynak, amelyet bizonyít, hogy 1521-ben a két falunak közös bírója volt. Az ezt követő időkben több támadás is érte, mert többször írtak össze elhagyott, illetve pusztá telkeket. 1629-ben pusztaként tartották számon. Már korán kénytelenek voltak hódolni a töröknek, először Budára, majd Segesdre, később Kanizsára vitték adójukat.

A környező dombokon folyó szőlőművelésről már a 16. század végéről maradt fenn adat akkor 19 birtokos volt. 1744-ben a falubeliek 62 kapás, a 21 máshol lakó 51 kapás szőlőt művelt. A Nádasdy család hatására itt is elterjedt az 1500-as évek második felében a reformáció. Evangélikus anyagyülekezet lett, Sótorny és Bejc tartozott hozzá. A földesúr katolikus hitre téréskor elvette a protestánsoktól a templomot, ami az 1662. évi országgyűlés sérelmei közé is bekerült.



A Szent Imre plébániatemplom a térség egyik legrégebbi temploma. Szily János, a Szombathelyi Egyházmegye első püspöke egyházlátogatási jegyzőkönyve – „Visitatio Canonica” - szerint a plébániatemplomot a templáriusok építették, kiket még II. Géza király (1141-1161) telepített hazánkba. Más források szerint a nyőgéri plébánia „parochia antiquissima”, azaz legősibb plébániák egyike. Alapítása István király idejére esik, a vasvári káptalannak volt apátsága. 1293-ból ismert, hogy a templomhoz „cucurbita”, azaz kun kolostor tartozott, melyben 24 szerzetes élt nagy szegénységben, ám könyvtáruk gazdag volt.



A templom mai épülete 1786-ban, késő barokk stílusban épült, Árpád-kori alapokon. A nagyméretű, keletelt, egyhajós épület szentélye a hajónál keskenyebb, egyenes záródású. A műemléki védetség alatt álló templom legművészebb alkotása a XVIII. századból való Szent Sír-oltár. Érdekessége, hogy retablójában kép helyett Pieta szobor látható. A szembemiséző oltár asztalában lévő Corpus a templom legértékesebb barokk szobra. 1975-ös restaurálását követően egy grazi nemzetközi egyházművészeti kiállításon is bemutatták. Említésre méltó az 1700-as évek második felében készült szószék, kosarán a négy evangélista, felette Szent Mihály fából faragott, színezett szobrával. A főoltárkép - Szent Imre fogadalmi képe - a XIX. századból való, Jakobay Károly neves pesti festőművész alkotása. Mellette két oldalt Szent István és Szent László fából faragott, színezett szobra látható. A nyolcváltozatú orgonát 1905-ben építette a pécsi Angster-cég.

A templom előtt álló, kőből faragott feszület 1869-es, a Szentháromság-szobor 1913-as alkotás.

A Petőfi Sándor utcán áll az egyedinek mondható, 1930-ban felállított I. világháborús emlékmű, két alakja közül az egyik királyt, a másik egy sebesült katonát ábrázol.

Nyőgér és a szomszédos községek, Bejczygyertyános, Sótorny elöljárói, lakosai már évszázadokkal ezelőtt felismerték az összefogás erejét, s hogy az egyediség, az önállóság akkor sem vesz el, ha nem „fújnak” a szomszédra. Az összefogás napjainkra is jellemző. Ennek köszönhetően lépésről-lépésre fejlődnek, szépülnek külön-külön is, és egymást támogatva még nagyobb sikereket érnek el a hegyhátiak életminőségének javításában.

Intézményeik közösek. Nyőgér a közigazgatás székhelye, a korábbi körjegyzőséget követően mára már Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal néven hat település - Bejczygyertyános, Bögte, Káld, Meggyeskovácsi, Nyőgér és Sótorny - székhelye. Az általános iskolások közös iskolába járnak. A felújított, kibővített, az

átlaghoz képest rendkívül korszerű oktatási intézmény diákjai számára a kötelező tanórákon kívül számos programot kínál szabadidejük hasznos eltöltésében. A Nyőgéri óvodába járnak nyőgéri, bejcgvyertyánosi és sótonyi apróságok. Közös az egészségügyi szolgálat és a védőnői szolgálat is.

A kemenesháti települések a sportban is „összejárásznak”, hiszen közös a Hegyhát SE Sótony labdarúgócsapat.

A nyőgéri előljárók a falu lakosaival közösen felismerték, hogy a megújulás képessége, a pályázatok és a szépülés az életben maradás egyetlen útja. Nyitottan kell a kihívások, a mikrotérségi települések és a lehetőségek felé fordulni, hogy élhető és vonzó község maradjon Nyőgér.

A közelmúlt valamennyi döntése ezt a célt támasztja alá: megtörtént a Béke, Petőfi és a Kossuth utca egy részének felújítása összesen 14 millió Ft-os költséggel; a Mozgókönyvtári Program keretében gazdagodott a könyvvállomány, új bútorok és polcok kerültek a kultúrházba, nyílászárócseréje és parkettázás is történt az elnyert 3 milliós keretből.

A község legfőbb látnivalója, a római katolikus templom is „új ruhát” kapott egy 7 milliós beruházás révén. Megújult a faluközpont; megtörtént a kultúrház tetőzetcsereje, szigetelése. Nyőgér Község Önkormányzata pályázat útján cserélte újra falugondnoki kisbuszát.

Több pályázat sikerére építve megtörtént a körjegyzőség épületének felújítása, bútorok cseréje és az irodai eszközök (számítógépek, fénymásolók, stb.) korszerűsítése közel 15 millió Ft értékben. Az igényesen megszépült tanácskozó terem pedig kiválóan alkalmassá vált vendégek fogadására vagy kisebb rendezvények lebonyolítására.

A hegyháti emberek, így a nyőgériek lokálpatriotizmusa példaértékű, hiszen egyesületekbe tömörülve építik saját közösségüket, csábítják a vendégeket, őrzik a hagyományokat és településük fizikai és szellemi egyediségét gazdagítják. Ilyen civil szerveződés a Nyőgéri Hegyért Egyesület élén a mindenkor hegybíróval; vagy a Vándorló Idő Egyesület, amely a kulturális élet felpezsdítésén fáradozik. A községben tűzoltó egyesület és Szemünk Fénye Gyermeink Egyesület is működik. A Dr. Lenarsich Imre Alapítvány a falutörténettel és a Helytörténeti Gyűjtemény gondozásával foglalkozik. Célja a nemzetközi hírnű fotóművész, hajdani nyőgéri plébános munkásságának felelevenítése, kiállítások és publikációk útján való népszerűsítése, hagyatékának feldolgozása, méltó körülmények közt történő elhelyezésével fennmaradásának biztosítása. Olyan helytörténeti kutatómunka elősegítése, amely hozzájárul a múlt értékeinek feltárásához és megismertetéséhez. Segítségnyújtás ahhoz, hogy kialakuljon a fiatalokban a múlt megbecsülése, a nemzedékek egymás iránti tisztelete, és a szülőföldhöz való ragaszkodás.

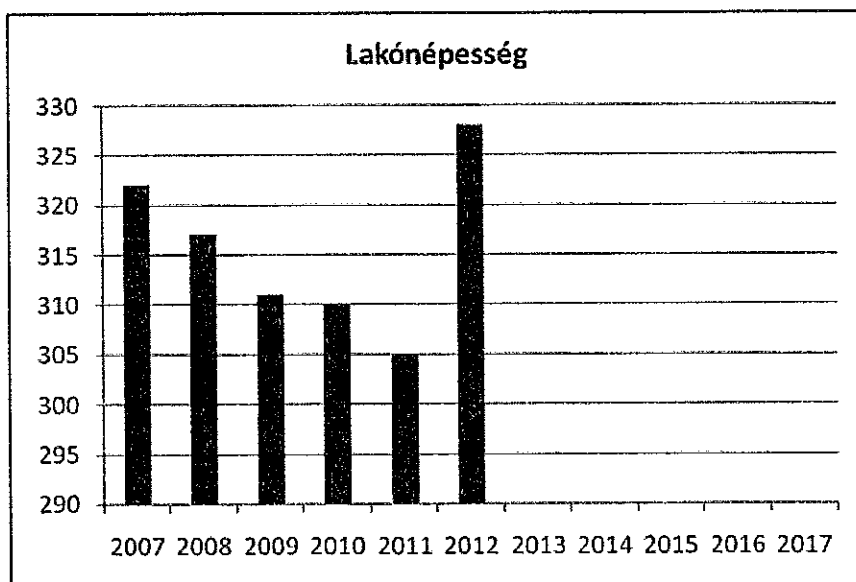
#### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	lakónépesség
2007 (fő)	322 fő
2008 (fő)	317 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,45 %
2009 (fő)	311 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,11 %
2010 (fő)	310 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,68 %
2011 (fő)	305 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,39 %
2012 (fő)	328 fő
Lakónépesség számának változása (%)	107,54 %

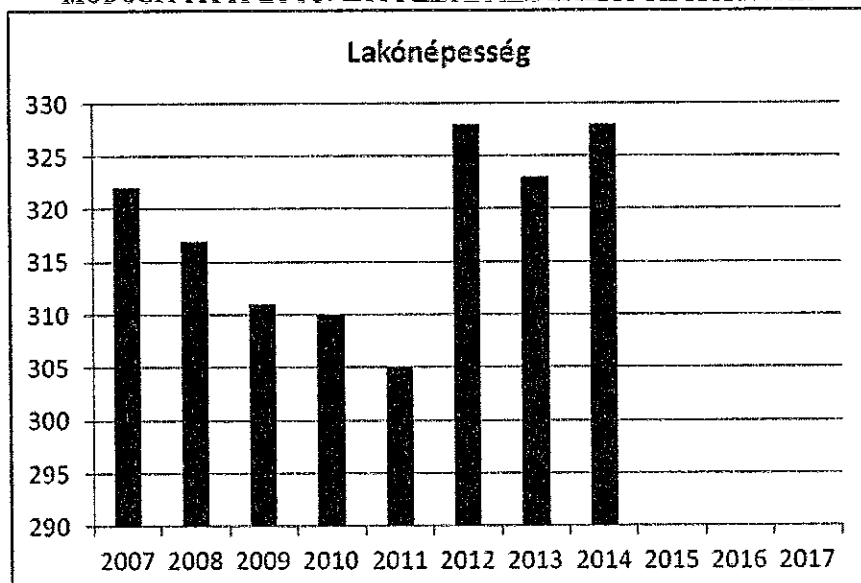
A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT		
2013 (Fő)		323 Fő
LAKÓNÉPESSÉG VÁLTOZÁSA (%)	SZÁMÁNAK	97,26 %
2014 (Fő)		328 Fő
LAKÓNÉPESSÉG VÁLTOZÁSA (%)	SZÁMÁNAK	101,55 %

Forrás: TelR, KSH-TSTAR, helyi adattár

A település lakónépességének száma 2007-től 2011-ig folyamatos csökkenést mutat, majd 2012-re több, mint 7,5%-kal nőtt. *KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: AZ UTÓBBI KÉT ÉVBEN A LAKOSSÁGSZÁM ÁLLANDÓSULT, 2015. JANUÁR 1-JÉN A LÉTSZÁM 328 FŐ, A 0-18 ÉV KÖZÖTTIEK SZÁMA 61 FŐ, A 19-62 ÉV KÖZÖTTIEK SZÁMA 195 FŐ, A 62 ÉV FELETTIEK SZÁMA 72 FŐ.*



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVÁL*



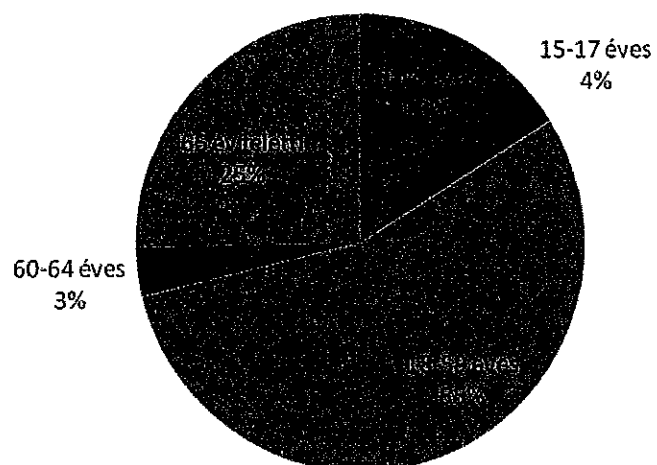
**2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT**

**2. számú táblázat - Állandó népesség**

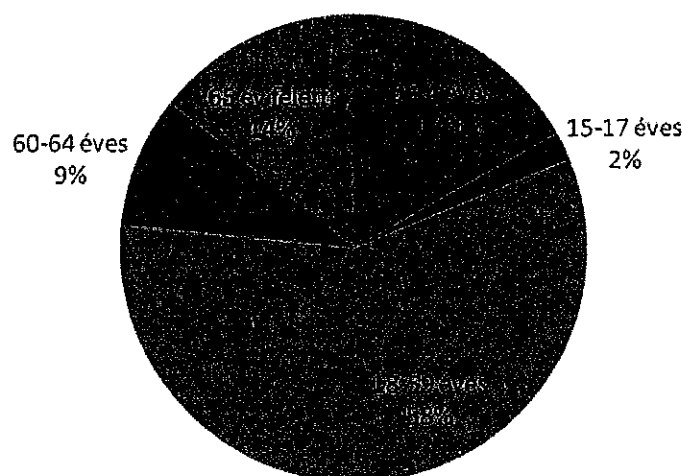
	<b>2012. év</b>	<b>2013.12.31.</b>	<b>2014.12.31.</b>
<b>állandó népesség száma</b>	<b>328 fő</b>	<b>323 Fő</b>	<b>328 Fő</b>
<b>nő</b>	174	168	170
	53%	52%	52%
<b>férfi</b>	154	155	158
	47%	48%	48%
<b>0-2 évesek</b>	10	10	11
	100%		
<b>0-14 éves nők</b>	22	15	15
	46%	36%	33%
<b>0-14 éves férfiak</b>	26	27	31
	54%	64%	67%
<b>15-17 éves nők</b>	6	11	12
	67%	85%	86%
<b>15-17 éves férfiak</b>	3	2	2
	33%	15%	14%
<b>18-54 éves nők</b>	96		
	52%		
<b>18-59 ÉVES NŐK</b>		90	92
		50%	46%
<b>18-59 éves férfiak</b>	89	89	89
	48%	50%	54%
<b>60-64 éves nők</b>	6	13	13
	30%	48%	50%
<b>60-64 éves férfiak</b>	14	14	13
	70%	52%	50%
<b>65 év feletti nők</b>	44	38	36
	67%	63%	64%
<b>65 év feletti férfiak</b>	22	22	20
	33%	37%	36%

Forrás: helyi önkormányzati adattár

### Állandó népesség - nők



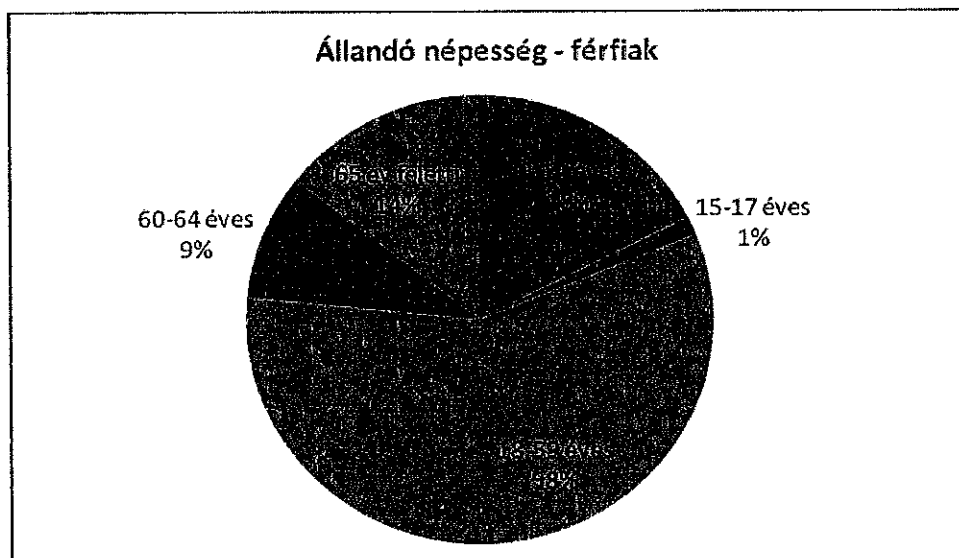
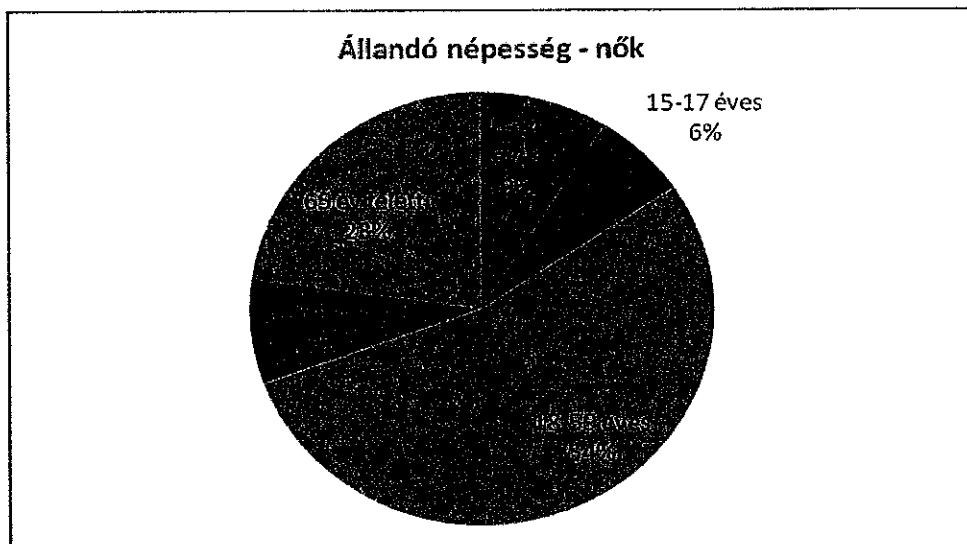
### Állandó népesség - férfiak



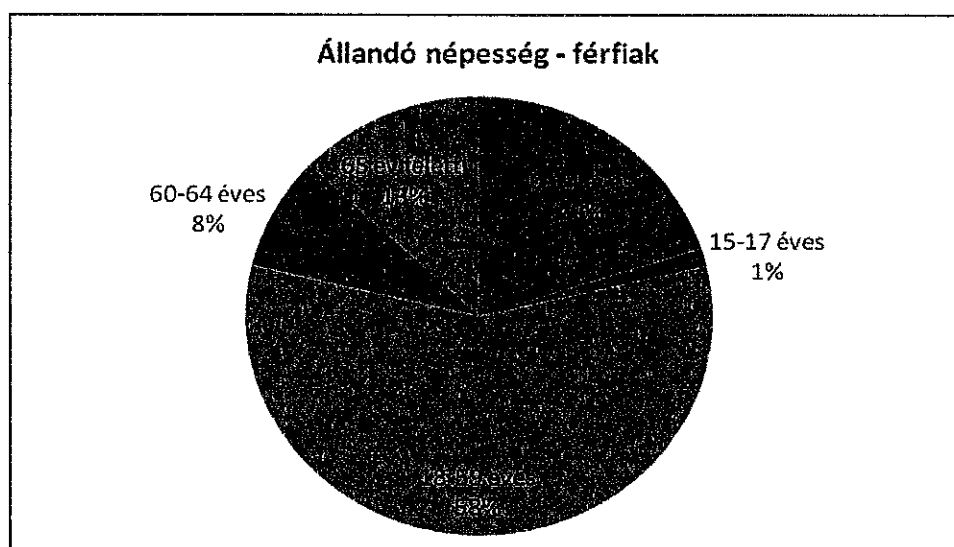
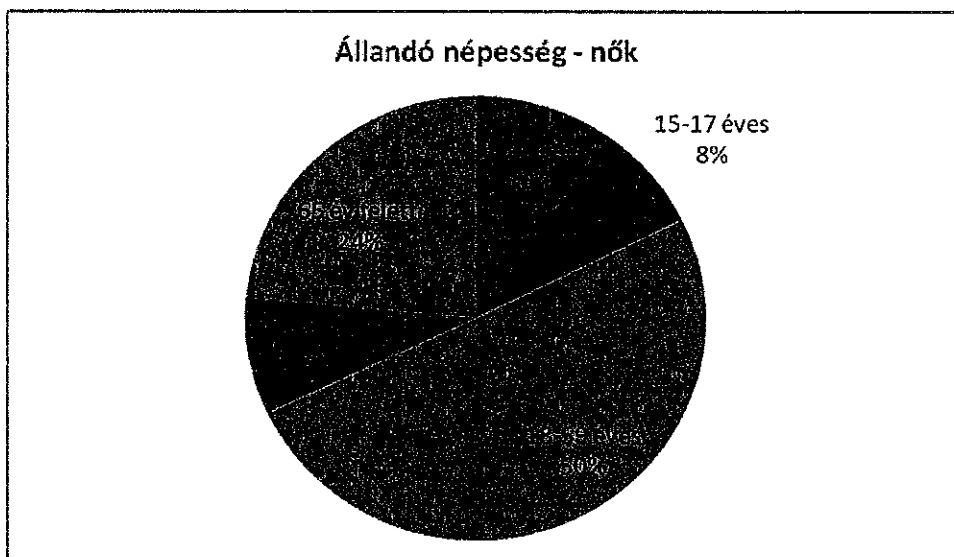


*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVÁL: LAKÓNÉPESSÉG VÁLTOZÁSA*

*2013.12.31-I ADATOK ALAPJÁN*



*2014.12.31-I ADATOK ALAPJÁN*

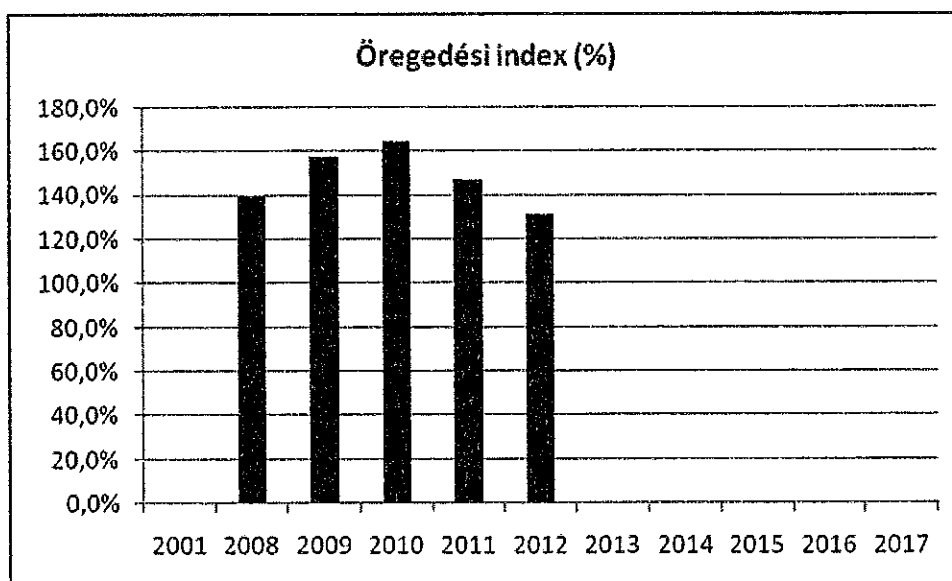


Az állandó népesség 2012. évben 328 fő volt településen. A nők száma 20 fővel haladta meg a férfiakét. A férfiak száma csak a 0-14 és a 60-64 éves korosztályban múlja felül a nők számát. **KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: A 2013. ÉS 2014. ÉVBEN A 20 Fős LÉTSZÁMKÜLÖNBSÉG KÖZEL FELÉRE CSÖKKEN.**

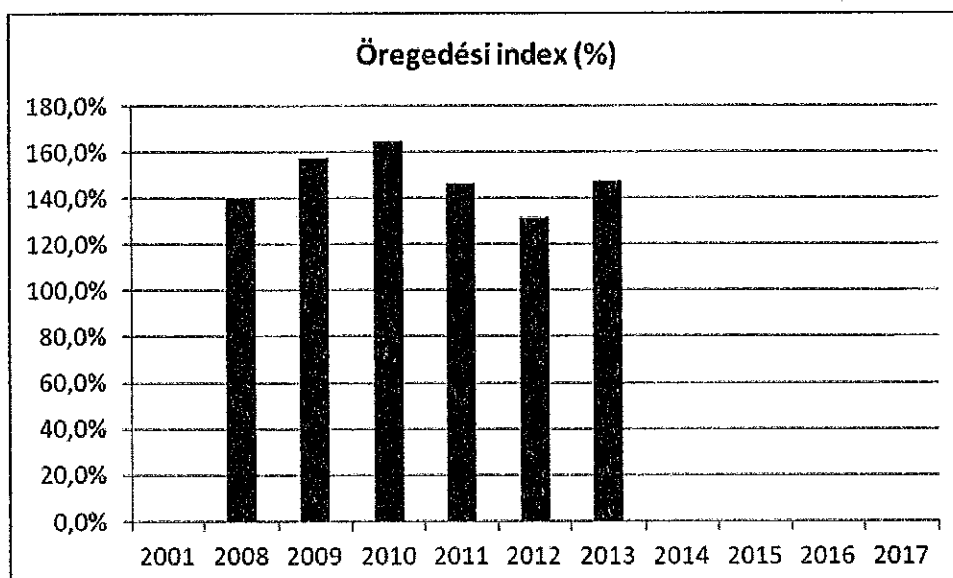
### 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	58	n.a.
2008	74	53	139,62
2009	74	47	157,45
2010	74	45	164,44
2011	66	45	146,67
2012	63	48	131,3%
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	62	42	147,62

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adattár



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL*



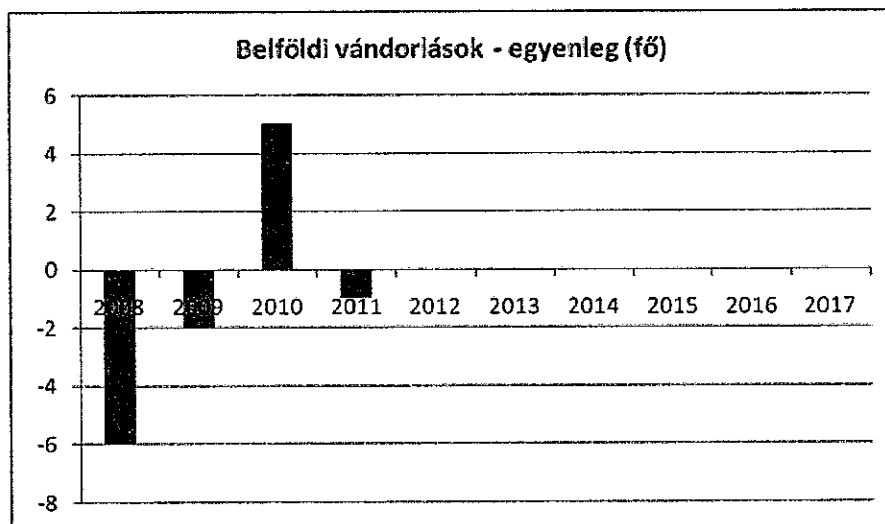
A 65 év felettiiek száma folyamatosan csökken, a 0-14 éves korúak száma 2011-ig szintén, majd 2012-ben emelkedik. **KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: MINDKÉT KOROSZTÁLY ESETÉBEN TOVÁBBI CSÖKKENÉS TAPASZTALHATÓ.**

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

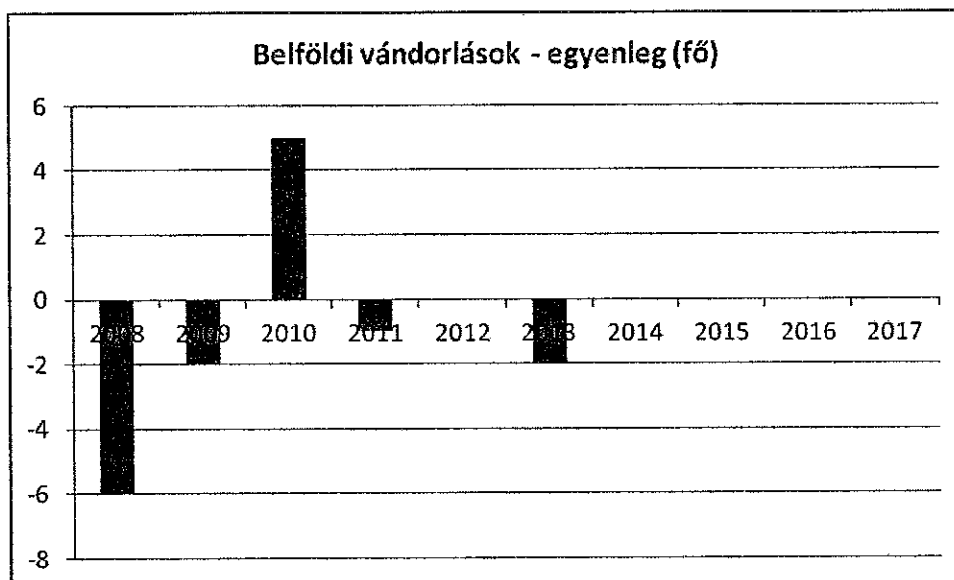
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	5	11	-6
2009	7	9	-2
2010	13	8	5
2011	3	4	-1
2012	n.a.	n.a.	n.a.
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	7	9	-2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó elvándorlás aránya javul, kiemelkedően a 2010. év vonatkozásában. *KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: AZ ELVÁNDORLÁS ARÁNYA LÉNYEGES ROMLÁST MUTAT.*



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL*

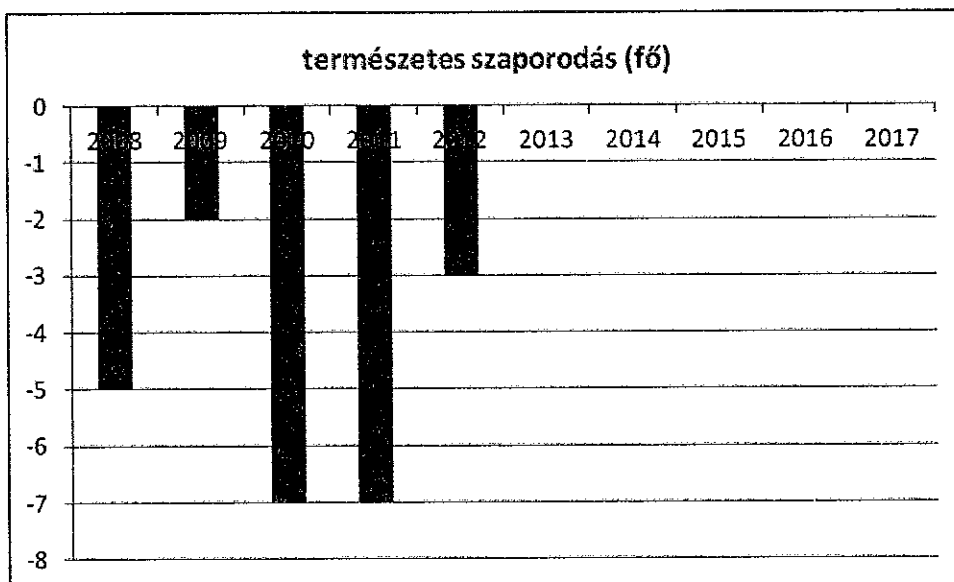


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

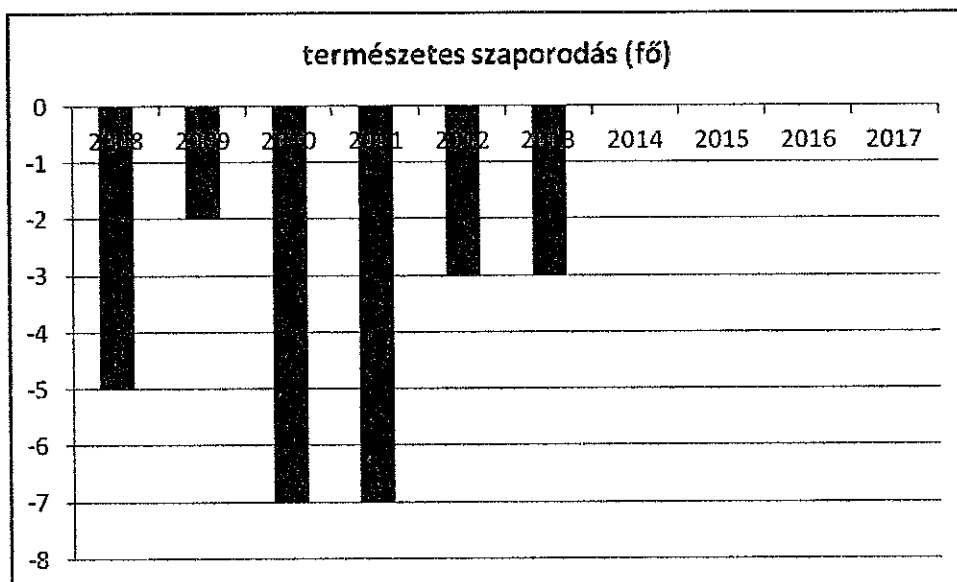
	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	1	6	-5
2009	2	4	-2
2010	2	9	-7
2011	3	10	-7
2012	3	6	-3
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	4	7	-3

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, helyi adattár

A halálozási adatok minden esetben meghaladják a születések számát. *KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: AZ ARÁNY TOVÁBBRA IS VÁLTOZATLAN.*



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL*



## Értékeink, küldetésünk

Nyőgér településnek még nincs Esélyegyenlőségi programja, ez ideig ilyen jellegű adatgyűjtés sem volt. A jelenlegi adatgyűjtés ráirányította a figyelmet a célcsoportok problémáira.

Az önkormányzat célja, hogy a település minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nyőgér település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Esélyegyenlőségi program még nincs, az érintett célcsoportokat az alábbi szabályozások érintik:

- Nyőgér Község Önkormányzatának a szociális étkeztetést biztosító Szakmai programja
- Nyőgér Község Önkormányzata Falugondnoki Szolgálatának Szakmai programja
- Nyőgér Község Önkormányzata Képviselő-testületének módosított 6/2004. (IV. 01.) számú rendelete egyes szociális ellátásokról

**KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVAL: 2015. MÁRCIUS 01. NAPJÁTÓL HATÁLYOS RENDELET NYŐGÉR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK 1/2015. (II. 26.) ÖNKORMÁNYZATI RENDELETE A SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOKRÓL**

**A RENDELET CÉLJA, HOGY A TÖRVÉNYI FELHATALMAZÁSSAL ÖSSZHANGBAN MEGÁLLAPÍTSA AZ ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL A HELYI SAJÁTOSSÁGOKNAK MEGFELELŐ, A SZOCIÁLIS RÁSZORULTSÁGTÓL FÜGGŐ, PÉNZBEN ÉS TERMÉSZETBEN BIZTOSÍTOTT SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK, A SZEMÉLYES GONDOSKODÁST NYÚJTÓ ELLÁTÁSOK FORMÁIT, SZERVEZETI KERETEIT, AZ ELJÁRÁSI ÉS JOGOSULTSÁGI SZABÁLYOKAT, TOVÁBBÁ AZOK IGÉNYBEVÉTELÉNEK ÉS ÉRVÉNYESÍTÉSÉNEK MÓDJÁT, FELTÉTELEIT ÉS GARANCIÁIT, MÉRTÉKÉT, VALAMINT IGÉNYBEVÉTELÜK RENDJÉT.**

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nyőgér Község Önkormányzatának költségvetése szociális ellátásokra – pl. házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, falugondnoki szolgálat – fedezetet biztosít, mely közvetetten hozzájárul az esélyegyenlőség megvalósításához.

A szociális rendelet meghagyásainak megfelelően a rászorulóknak részére támogatást /átmeneti segélyt, kórházi ápolást, temetési segélyt/ biztosít.

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Esélyegyenlőségi programmal kapcsolatos megállapodás térségi szinten még nincs, egyéb az esélyegyenlőséget érintő feladatok – pl. orvosi ügyeleti ellátás, belső ellenőrzés, családgondozás, gyermekvédelem - ellátása Sárvár és Kistérségi Többcélú Kistérségi Társulás keretein belül történik.

*KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVAL: SÁRVÁR VÁROS 2014. ÉV VÉGÉN KILÉPETT A TÁRSULÁSBÓL, AMELYNEK JELENLEG 30 KÖZSÉG ÉS EGY VÁROS - RÉPCELAJ - TAGJA.*

### 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az elemzés során esélyegyenlőség szempontjából a következő adatbázisok álltak rendelkezésünkre: Központi Statisztikai Hivatal Területi Statisztikai Rendszer (KSH T-STAR), Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, önkormányzati adattár. Helyi adatgyűjtések során partnerként működtek közre többek között a Munkaügyi Központ Vas Megyei Kirendeltsége, a helyi oktatási és kulturális intézmények, különböző civil szervezetek, csoportosulások.

## 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi- és vagyoni helyzet felméréséhez részletesebb adatgyűjtésünk nem volt az elmúlt években. A mélyszegénységben élőkéről nincs megbízható kimutatás, csupán az önkormányzathoz segélyért forduló, illetve rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénylők vagyoni helyzete ismert.

A lakók szinte kizárólag saját tulajdonú ingatlanjaikban élnek, a bérlakások száma elenyésző. A nyugdíjas korúak valamint az aktív korosztály jövedelme is az átlagos érték körül alakul.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

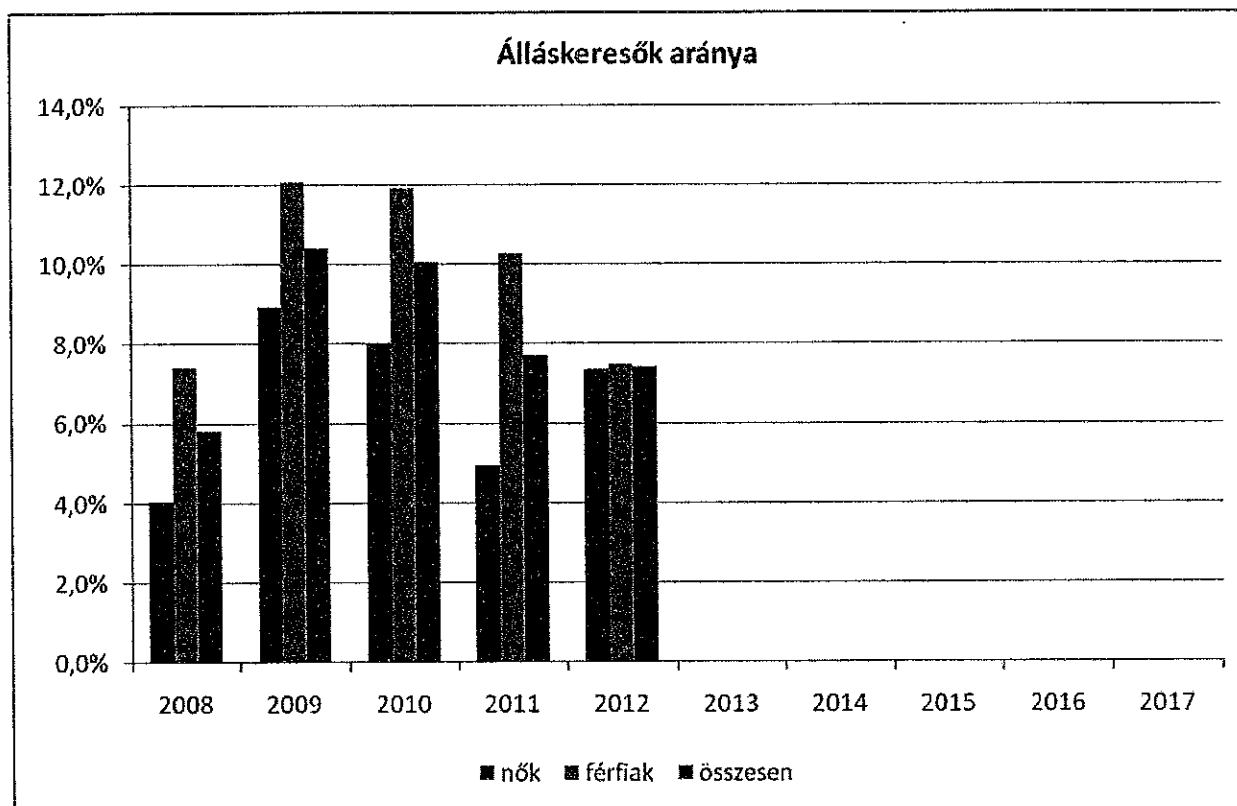


### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	99	108	207	4	4,04	8	7,40	12	5,80
2009	101	91	192	9	8,91	11	12,09	20	10,42
2010	100	109	209	8	8,00	13	11,93	21	10,05
2011	101	107	208	5	4,95	11	10,89	16	7,48
2012	109	107	216	8	7,3%	8	7,5%	16	7,4%
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>									
2013	102	105	207	9	8,8%	2	1,9%	11	5,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, önkormányzati adattár

A 15-64 év közötti lakosság száma némileg emelkedett, az álláskeresők száma kicsit csökkent az előző évekhez képest. A nyilvántartott álláskeresők közül a férfiak száma a 2011- évig magasabb a nők számához viszonyítva, majd 2012- re az arány kiegyenlítődik.



### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

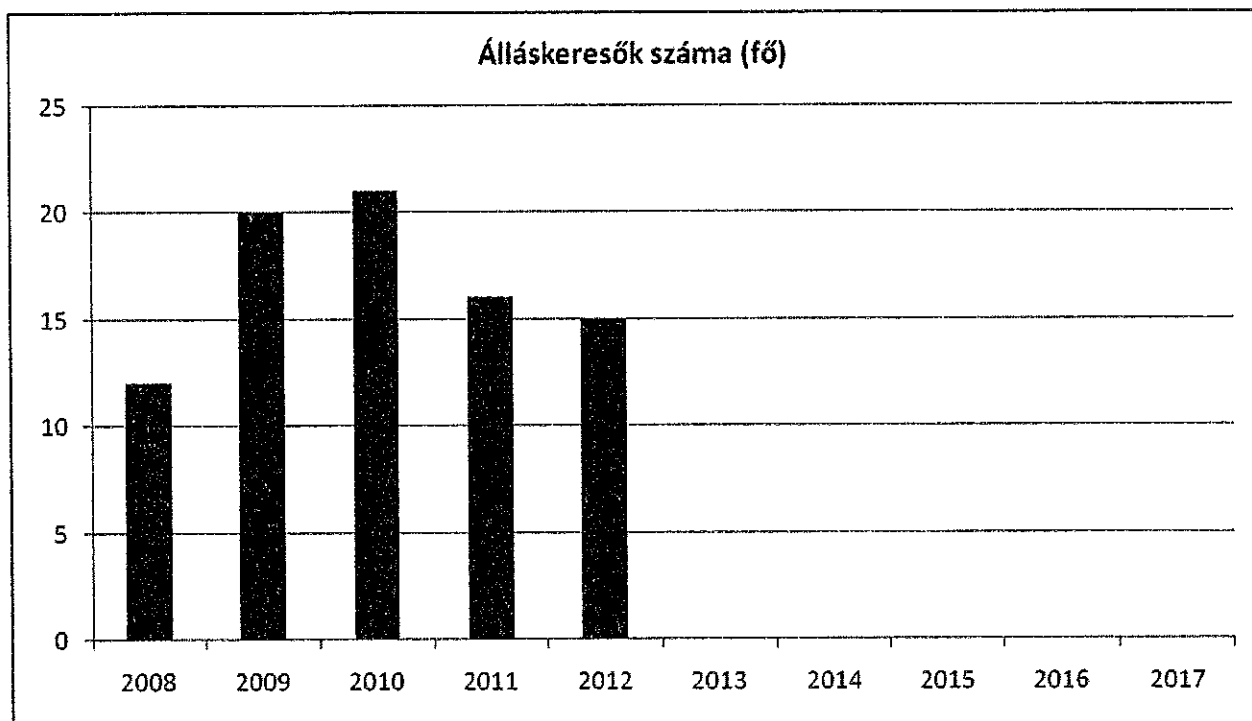
**A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT**

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	12	20	21	16	15	11
20 éves és fiatalabb	fő	0	2	1	0	0	0
	%	0,0%	10,0%	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%

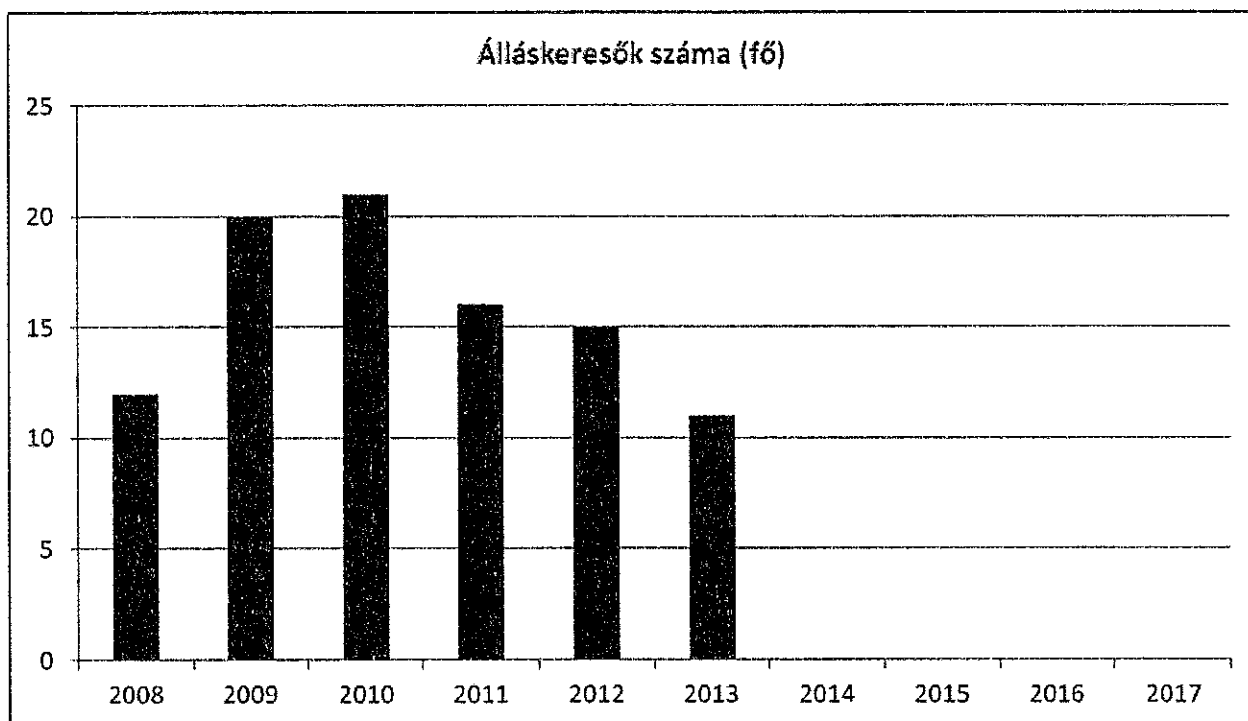
21-25 év	fő	0	3	2	2	2	3
	%	0,0%	15,0%	9,5%	12,5%	13,3%	27,3%
26-30 év	fő	3	4	5	4	1	3
	%	25,0%	20,0%	23,8%	25,0%	6,7%	27,3%
31-35 év	fő	1	1	1	2	3	2
	%	8,3%	5,0%	4,8%	12,5%	20,0%	18,2%
36-40 év	fő	1	2	3	1	2	0
	%	8,3%	10,0%	14,3%	6,3%	13,3%	0,0%
41-45 év	fő	1	1	1	2	2	0
	%	8,3%	5,0%	4,8%	12,5%	13,3%	0,0%
46-50 év	fő	1	2	1	1	1	1
	%	8,3%	10,0%	4,8%	6,3%	6,7%	9,1%
51-55 év	fő	2	2	5	2	1	0
	%	16,7%	10,0%	23,8%	12,5%	6,7%	0,0%
56-60 év	fő	3	3	2	2	3	2
	%	25,0%	15,0%	9,5%	12,5%	20,0%	18,2%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Vas Megyei Munkaügyi Központ

A nyilvántartott álláskeresők száma 2008-tól folyamatosan emelkedik, 2010-ben a legmagasabb, majd csökkenő tendenciát mutat. A 2012. év vonatkozásában legmagasabb a 31-35 és az 56-60 év közötti álláskeresők száma. **KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLATKOR: A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA LÉNYEGESEN CSÖKKEN.**



**MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL**



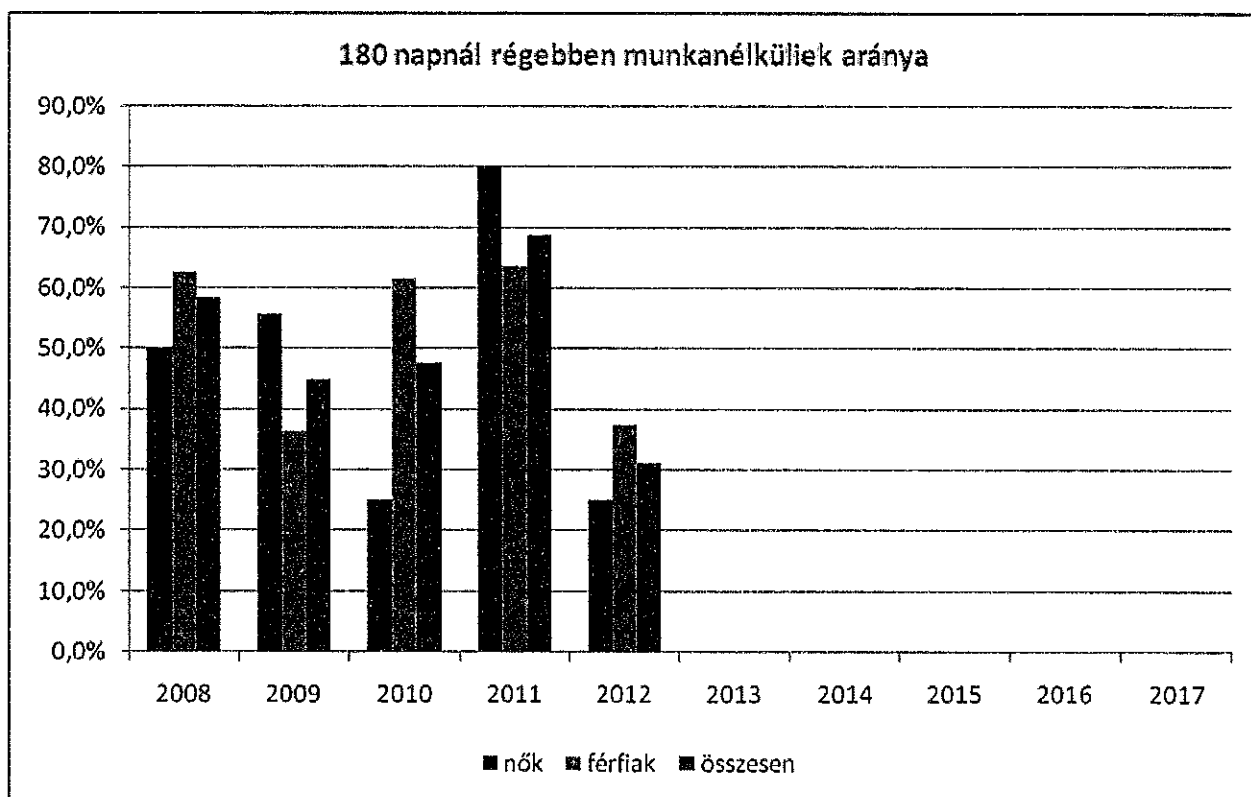
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

*A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT*

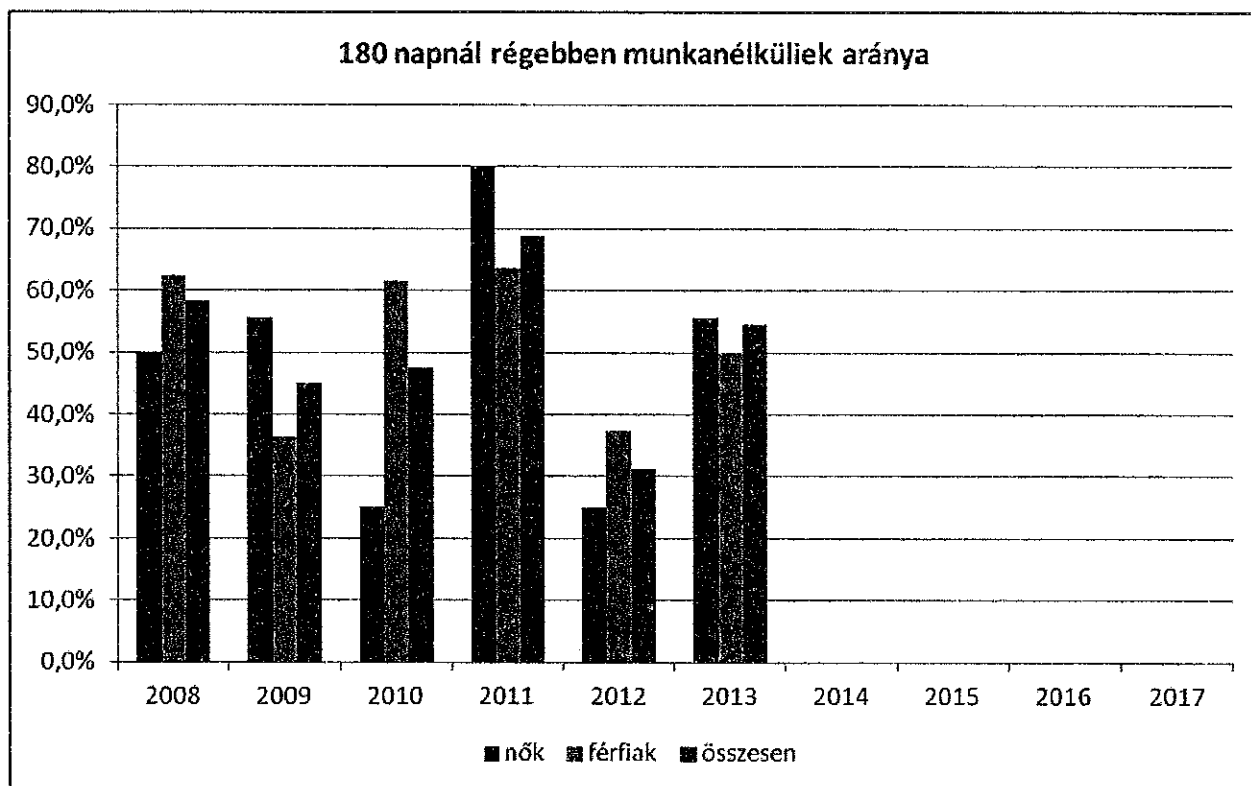
	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	4	8	12	2	5	7	50,00%	62,50%	58,33%
2009	9	11	20	5	4	9	55,56%	36,36%	45,00%
2010	8	13	21	2	8	10	25,00%	61,54%	47,62%
2011	5	11	16	4	7	11	80,00%	63,64%	68,75%
2012	8	8	16	2	3	5	25,00%	37,50%	31,30%
2013	9	2	11	5	1	6	55,6%	50,0%	54,5%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Vas Megyei Munkaügyi Központ

A nyilvántartott álláskeresők esetében a 2009. év kivételével a férfi munkanélküliek száma magasabb. **KIEGÉSZÍTVE A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLATKOR: A REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA CSÖKKEN, EZEN BELÜL A KORÁBBAN ALACSONYABB NŐI LÉTSZÁM UGRÁSSZERŰ EMELKEDÉSE FIGYELHETŐ MEG.**



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVÁL*



3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	22	21	43	0	0,00%	1	4,76%	1	2,33%
2009	21	22	43	0	0,00%	1	4,55%	1	2,33%
2010	22	22	44	0	0,00%	1	4,55%	1	2,27%
2011	21	21	42	0	0,00%	1	4,76%	1	2,38%
2012	20	20	40	1	5,0%	1	5,0%	2	5,0%
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>									
2013	23	21	44	1	4,3%	0	0,0%	1	2,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Vas Megyei Munkaügyi Központ, helyi adattár

A 18-29 évesek nő-férfi közti aránya szinte azonos, a nyilvántartott pályakezdő állás kereső öt év vizsgálatát figyelembe véve 1 fő férfi, 2012-ben viszont 1 nő személyével bővült a pályakezdő állás keresők száma.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	307	173	134	249	132	117	58	18,89	41	23,70	17	12,69
2011	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

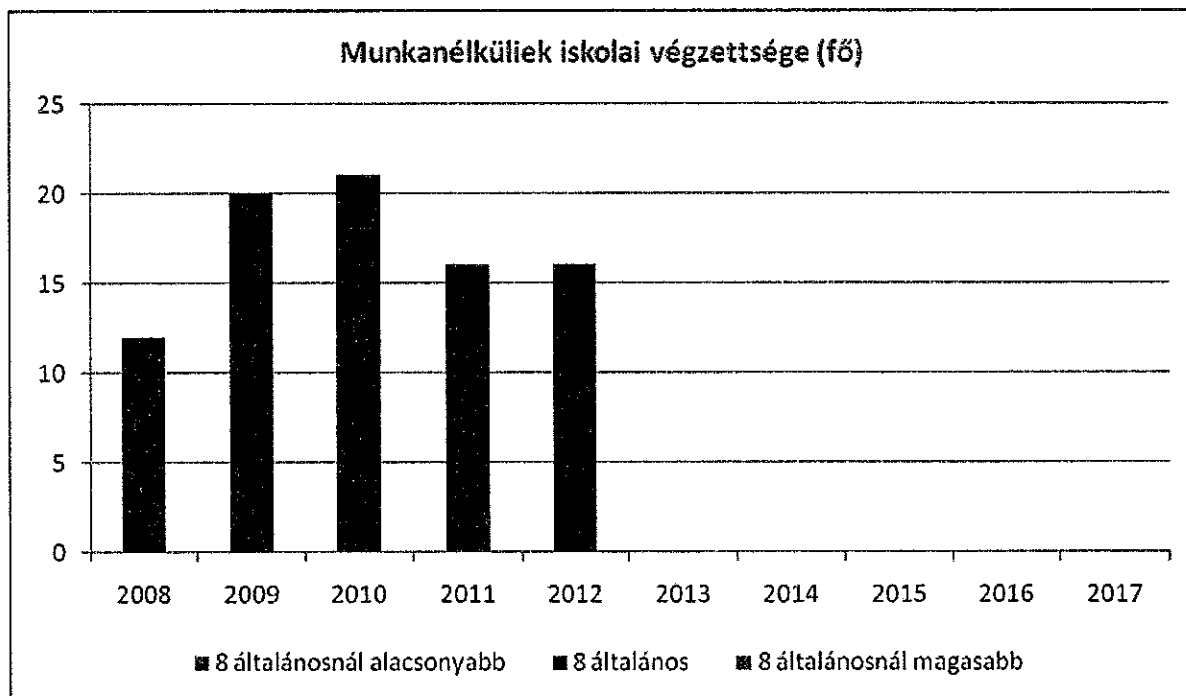
A 15 éven felüli lakosság 18,89%-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel, közülük lényegesen magasabb a nők aránya.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott állás keresők száma összesen	A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség	8 általános végzettség
	Fő	fő	fő
2008	12	0	12
2009	20	0	20
2010	21	0	21
2011	16	0	16
2012	16	0	16
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	11	0	11

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresőik közül nincs olyan személy, aki nem rendelkezik 8 általánossal.



3.2.7. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		Fő	%
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Általános iskolai felnőttoktatásban az érintett években nem vett részt egyetlen személy sem, így az eredményesen elvégzők száma is 0.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen		szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	0	0	0	0	0	0
2010	0	0	0	0	0	0	0	0
2011	0	0	0	0	0	0	0	0
2012	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Középfokú felnőttoktatásban nem részesült egyetlen fő sem, így a táblázat 0 értéket mutat.

c) közfoglalkoztatás

Az aktív korúak ellátásában részesülők közül csupán egy-két fő számára tudnak rövid időre, esetleg néhány hónapra közfoglalkoztatást biztosítani a törvény adta lehetőségeken belül.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A munkaviszonnyal rendelkezők többsége a Nyőgértől 11 km-re elhelyezkedő Sárvár város gyáraiban, üzemeiben /Flextronics, Rába Járműipari Alkatrészgyártó Kft, Lafuma Hungaria Kft., Provertha Electronic Komponents Zrt., Taravis Baromfi és élelmiszeripar Kft./ dolgozik. Problémát jelent, hogy a buszjáratok gyakran nem a munkakezdéshez igazodnak. Ez esetben személygépkocsit kell igénybe venni, sajnos ez sem adatik meg mindenkinek. Tervezett beruházások előreláthatólag a településen nem lesznek, egyetlen foglalkoztatási hely a nyőgéri Hegyhát Szövetkezet, és a Húshasznú Bt., ahol közel 30 főt állandóan foglalkoztatnak, illetve a Munkaügyi Központtal történt megállapodás alapján, idegymunka esetén alkalmi munkavállalással néhány főt munkához segítenek. *MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL: A MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉG ELNEVEZÉSE 2015. ÉVBEN MEGVÁLTOZOTT. A JELENLEGI MEGNEVEZÉSE: SÁRVÁRI JÁRÁSI HIVATAL FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY.*

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen;

Képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük a Munkaügyi Központ által szervezett, néha helyben történő szervezéssel /munkagép-kezelő, nyelvi, informatikai képzés/.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A települési önkormányzat felveszi a kapcsolatot a felnőttképzési intézetekkel és segíti a sikeres tanfolyamok megszervezését. Ilyen tanfolyamokat bonyolító intézetek legközelebb Sárváron találhatók.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Amennyiben az önkormányzat intézményeiben üresedés van, elsőbbséget élveznek a mélyszegénységben élő munkanélküliek, természetesen a jogosultsági feltételek megléte esetén.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A településen élő célcsoportok tagjai az elhelyezkedésük során naponta szembesülnek a hátrányos megkülönböztetéssel (pl.: nem, kor, egészségi állapot, származás, közlekedés.)

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

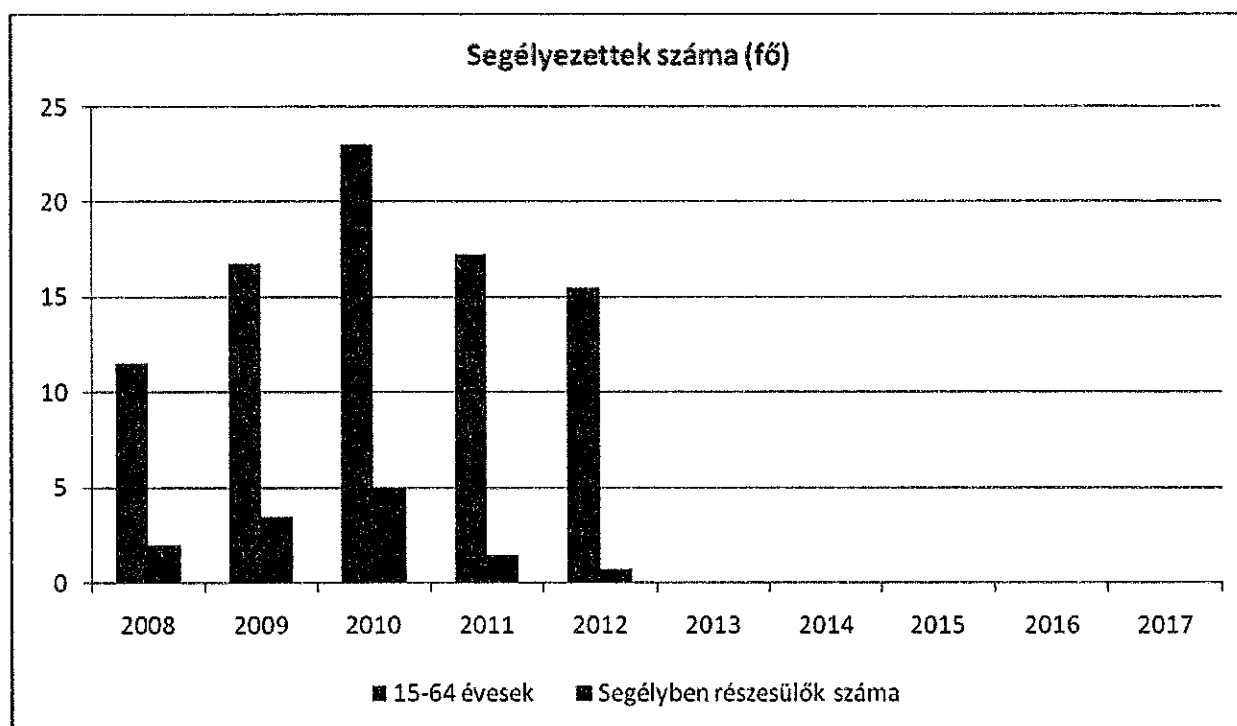
	Nyilvántartott álláskeresői száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	11	3	27,27%
2008. 2. negyedév	11	2	18,18%
2008. 3. negyedév	13	1	7,69%

2008. 4. negyedév	11	2	18,18%
<b>2008. átlag</b>	<b>11,5</b>	<b>2</b>	<b>17,39%</b>
2009. 1. negyedév	15	5	33,33%
2009. 2. negyedév	16	2	12,50%
2009. 3. negyedév	17	4	23,53%
2009. 4. negyedév	19	3	15,79%
<b>2009. átlag</b>	<b>16,75</b>	<b>3,5</b>	<b>20,90%</b>
2010. 1. negyedév	24	3	12,50%
2010. 2. negyedév	21	2	9,52%
2010. 3. negyedév	24	6	25,00%
2010. 4. negyedév	23	9	39,13%
<b>2010. átlag</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>21,74%</b>
2011. 1. negyedév	20	3	15,00%
2011. 2. negyedév	14	0	0,00%
2011. 3. negyedév	16	1	6,25%
2011. 4. negyedév	19	2	10,53%
<b>2011. átlag</b>	<b>17,25</b>	<b>1,5</b>	<b>8,70%</b>
2012. 1. negyedév	16	1	6,25%
2012. 2. negyedév	14	1	7,14%
2012. 3. negyedév	15	1	6,67%
2012. 4. negyedév	17	0	0,00%
<b>2012. átlag</b>	<b>15,5</b>	<b>0,75</b>	<b>4,84%</b>
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013. 1. NEGYEDÉV	17	0	0,00%
2013. 2. NEGYEDÉV	11	0	0,00%
2013. 3. NEGYEDÉV	12	0	0,00%
2013. 4. NEGYEDÉV	10	0	0,00%
<b>2013. ÁTLAG</b>	<b>12,5</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
2014. 1. NEGYEDÉV	9	0	0,00%
2014. 2. NEGYEDÉV	13	0	0,00%
2014. 3. NEGYEDÉV	10	0	0,00%
2014. 4. NEGYEDÉV	13	0	0,00%
<b>2014. ÁTLAG</b>	<b>11,25</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>

Forrás: TeiR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskereső, illetve a segélyben részesülők száma 2010. évben a legmagasabb. 2012-ben már kevesebb a nyilvántartott álláskereső, a segélyben részesülő szinte minimális.





### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	12	n.a.	
2009	20	9	45,00%
2010	21	4	19,04%
2011	16	6	31,50%
2012	16	3	18,75%
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	11	2	18,18%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyított álláskeresői járadékra jogosultak aránya csökken.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	1	0,48%	0	0,00%	0	0
2009	0	0,00%	1	5,00%	0	0
2010	0	0,00%	2	9,52%	0	0
2011	0	0,00%	4	25,00%	0	0
2012	0	0,00%	3	18,75%	0	0
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>						
2013	0	0,00%	4	36,36%	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

Az aktív korúak ellátásában részesülő személyek létszáma 2008-tól emelkedett, 2012-ben némileg csökkent. Az utóbbi két év vonatkozásában a munkanélküliek kb. 20%-a részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban. A 30 napos munkaviszonyt nem igazolni tudó munkanélküli az érintett években Nyőgér községben nem volt, így a táblázat értéke 0. Önkormányzati rendelet alapján történő megvonás ugyancsak nem volt. Sokan ellátás nélkül maradnak, mert az egy főre jutó jövedelem alapján, fogyasztási egységre számolva nem válnak jogosulttá az ellátásra.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### a) bérlakás-állomány

A községben 4 bérlakás van.

#### b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

db	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	177	0	4	0	0	0	0	0
2009	176	0	4	0	0	0	0	0
2010	175	0	4	0	0	0	0	0
2011	175	0	4	0	0	0	0	0
2012	175	0	4	0	0	0	0	0
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>								
2013	171	0	4	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### 3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>		
2013	0	0

Forrás: önkormányzati adatok

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	5	0
2012	7	0
<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVÍZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>		
2013	5	0
2014	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az utóbbi években megemelkedett a lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma, adósságcsökkentési támogatásban részesülő a községben nincs.

f) eladósodottság

Az egyre fokozódó munkanélküliség miatt érezhetően nő az emberek adósságterhe, de a lakhatási feltételek még biztosítottak.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A táblázatból látszik, hogy a településen négy önkormányzati bérlakás van, szociális lakás nincs. Minden telek közművesített /vezetékes ivóvíz, villany, telefon, gáz, mobil lefedettség, kiépített internet szolgáltatás/. A közművesítés a csatornahálózat kivételével megoldott. A csatorna kiépítése többszöri próbálkozás ellenére pályázat sikertelensége illetve pénzügyi forrás hiányában egyelőre megoldhatatlan. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. Külterületen lakóingatlan nincs.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A község közigazgatási területén szegregátum nincs, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai nem látszanak.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>			
2013	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Háziorvosi szolgálat van a településen, a vállalkozó háziorvos a székhelytelepülésen kívül a szomszédos községek /Bejcgyertyános, Sótöny/ gyermek és felnőtt betegeit látja el. Egy nap kivételével mindennap helyben rendel legalább fél nappal, a másik fél napban, illetve a kieső napon, a szomszédos településeken érhető el. Helyben nincs gyermekorvosi ellátás. Fogászati, gyermek és egyéb szakellátás Sárvár városban, illetve Ikervár községben található. Ügyeleti ellátás ugyancsak Sárváron érhető el.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenációs és egyéb szűrőprogramok Sárváron, illetve Szombathelyen vehetők igénybe. A koragyermekkori szűréseket a településen székhellyel rendelkező védőnő tanácsadásain látja el, illetve irányítja a megfelelő szakrendelésre.

#### c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés Sárvár és Szombathely, illetve Szentgotthárd város egészségügyi intézményeiben biztosított.

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 50. §-ának (3) bekezdése előírja, hogy a közétkeztetésben, - különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre - az élettani szükségleteknek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést kell biztosítani.

Kerülendő a magas zsírtartalmú húsok, tejtermékek, valamint a zsírok, ételporok, leveskockák, ételízesítők, szénsavas, cukrozott üdítők alkalmazása.

A településen a közétkeztetést az Atroplusz Kft. látja el, amelynek keretében lehetőség van az egészséges táplálkozás megvalósítására.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen egy füves futballpálya (kispálya) található. Egyedi, alkalmoszerű programok keretében nyílik lehetőség különböző sportokra. A fiatalok a szomszédos település sportegyesületében futballoznak. Helyben sportlétesítmény nincs, de a szomszédos községekben, Sótönyben és Ikerváron tornaterem, illetve

sportcsarnok áll a sportolni vágyók rendelkezésére. A szervezett programok lebonyolításában a szállítást az önkormányzat falugondnoki busza segíti.

A Sárvári Koncz János Zene-és Művészeti Iskola tagiskolájaként 12 éve kezdő és haladó csoporttal működik a néptánc, sárvári oktató vezetésével.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Helyben csak a falugondnoki szolgáltatás, a házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés lehetősége biztosított.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az akadálymentesítettség nem biztosított a következő intézményekben: önkormányzati hivatal, orvosi rendelő, óvoda. A felújításokra irányuló pályázatok eredménye nem ismert, illetve nem járt sikerrel.

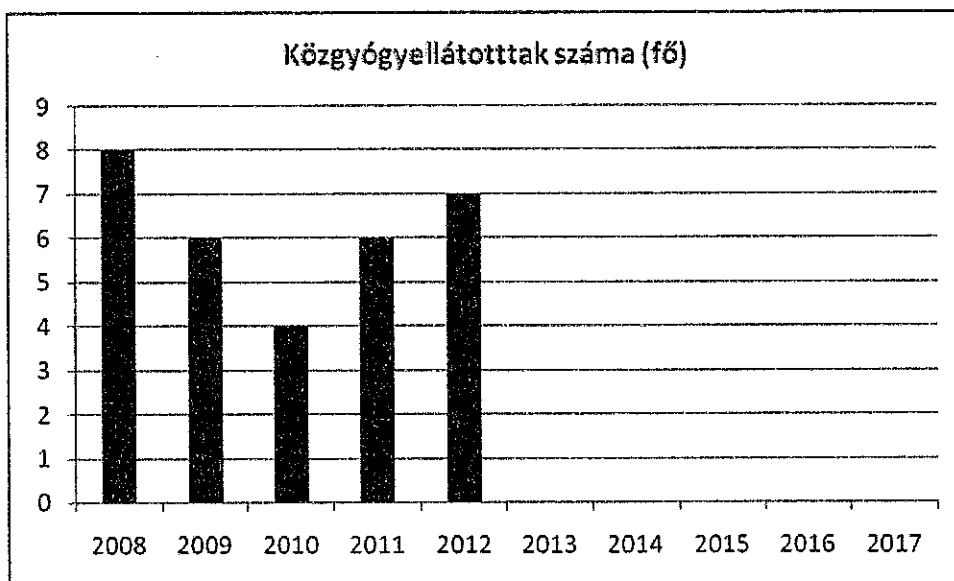
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

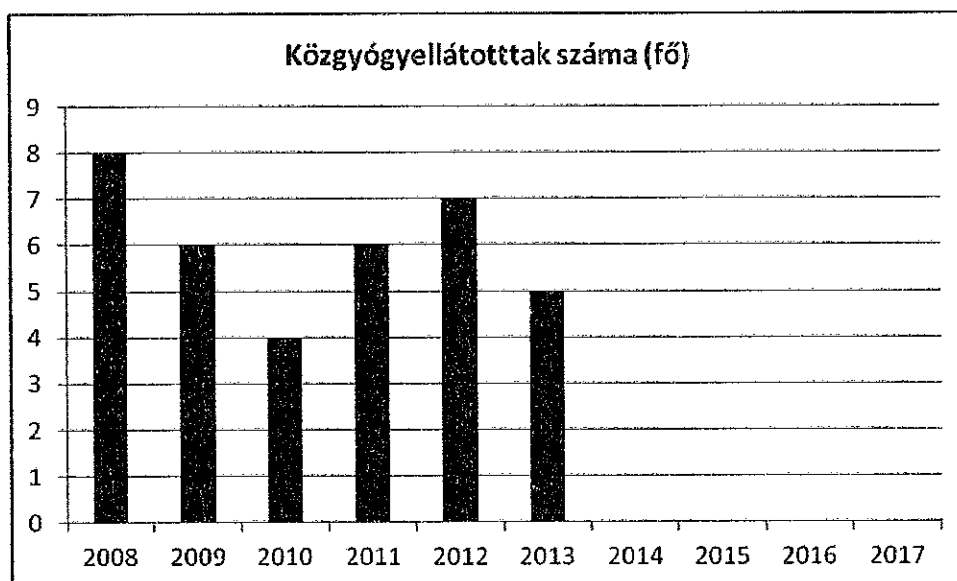
	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	8
2009	6
2010	4
2011	6
2012	7
<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>	
2013	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pozitív diszkrimináció csak meghatározott, - egészségügyi, anyagi, stb. – feltételek esetén vehető igénybe, de a tapasztalatok azt mutatják, hogy erre szélesebb körben lenne igény.



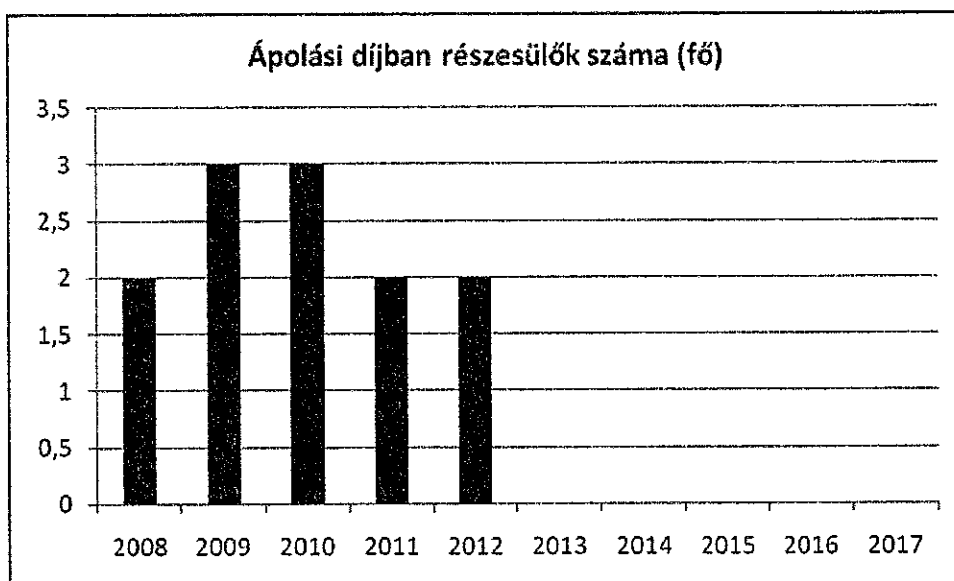
MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL



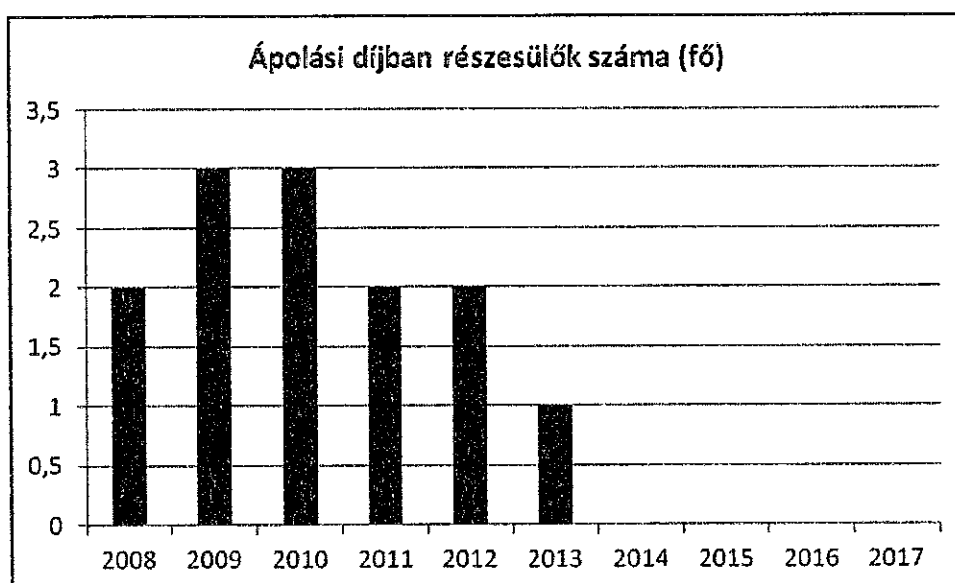
### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

	ápolási díjban részesítettek száma
2008	2
2009	3
2010	3
2011	2
2012	2
<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>	
2013	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVAL*



Az öt éves átlag vonatkozásában 2 fő részesül ápolási díjban.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

#### *a) közösségi élet szinterei, fórumai*

A közösségi élet szinterei a művelődési ház és a könyvtár. A könyvtár szolgáltatásai a könyvcseré, DVD, heti, havi lapok és a könyvtárközi kölcsönzés. Művelődési ház a színhelye az állandó jelleggel működő kézműves szakkörnek, néptáncsoportoknak, rendszeres kiállításoknak, játszóházaknak, helyi hagyományörző programoknak.

Színházi lehetőség Szombathely, illetve Zalaegerszeg városban biztosított, ahova immár 21 éve szervezett csoportok járnak nagyrészt községünkben. A Baba-Mama Klub foglalkozás védőnővel közös szervezésben ugyancsak a művelődési házban zajlik. Több civil szervezet is segíti a szabadidő hasznos eltöltését, az önkormányzattal karöltve szervezik a falunapok, sportrendezvények, jeles ünnepek, fórumok

megrendezését. Nagy hagyománya van a gyepűjárásnak. A Szemünk Fénye Gyermekek Egyesület összefogja a településen élő gyermekeket, programokat szervez számukra és a település hagyományainak megtartására törekednek. A Nyőgéri Hegyért Egyesület által működtetett pincegyűjtemény őrzi a hegyi hagyományokat. A Hegyhát Szövetkezet udvarán állandó szabadtéri mezőgazdasági régi eszközök bemutatója látható. A Dr. Lenarsich Imre Helytörténeti Alapítvány kiállítása állandó jelleggel az érdeklődők rendelkezésére áll.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikum nem él a településen /mindössze egy fő/, így a konfliktus sem jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A rendezvények lebonyolítását a helyi lakosok és a civil szervezetek támogatásával, önkéntes munkájával sikerül megvalósítani. Önkéntes szemétgyűjtés keretében legalább évi egy alkalommal összegyűjtésre kerül a faluban, illetve annak határában szétszórt hulladék. A Baba-Mama Klub évente többször ruhagyűjtést szervez a településen élők számára.

Katasztrófa helyzetben a község lakosainak segítőkészsége jelentősen megnyilvánul a civil szervezeteken és az egyházon keresztül történő adakozásban.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Roma lakosság hiányában Nyőgér községben nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fokozódó munkanélküliség, elszegényedés megjelenése	támogatás, adományozás, civil egyházi szervezetek és önkormányzat együttműködése
alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség	mélyszegények felemelkedése

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

### **4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	65	0	0	7
2009	63	0	0	2
2010	57	0	0	0
2011	58	0	0	0
2012	64	0	0	0
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>				
2013	58	0	0	0
2014	61	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az érintett időszakban 18 év alatti kiskorú védelembe vételére nem került sor, így a megszüntetési esetek száma is 0. Veszélyeztetett gyermek az utóbbi 3 évben szintén nem volt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	6	0	0	0	0
2009	3	0	0	0	0
2010	5	0	0	0	0
2011	19	0	0	0	0
2012	13	0	0	0	0
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>					
2013	9	0	0	0	0
2014	8	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázat nulla adatokat is tartalmaz, mert ezen támogatások igénybe vételére ilyen gyermek hiányában nem került sor.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenes étkeztetésben, tankönyvellátásban részesülnek. Igény esetén egyedi elbírálást alkalmazva anyagi támogatás nyújtható.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

	Ingyenes étkezésben résztvevők	Ingyenes étkezésben résztvevők	50 százalékos mértékű kedvezményes	Ingyenes tankönyvellátásban	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők
--	--------------------------------	--------------------------------	------------------------------------	-----------------------------	--	--------------------------------

	száma óvoda	száma iskola 1-8. évfolyam	étkezésre jogosultak száma 1- 13. évfolyam	részesülők száma	száma
2008	0	n.a.	n.a.	6 0	0
2009	0	n.a.	n.a.	3 0	0
2010	1	n.a.	n.a.	5 0	3
2011	1	n.a.	n.a.	19 0	7
2012	3	n.a.	n.a.	13 0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Hiányos adatokkal rendelkezünk.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A községben nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált lakókörnyezetben élő gyermek.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

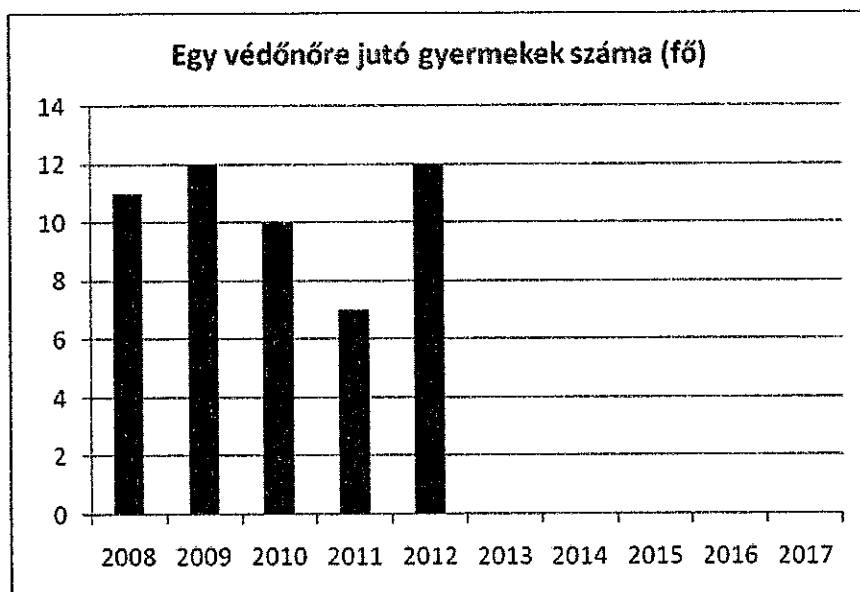
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	11
2009	1	12
2010	1	10
2011	1	7
2012	1	12
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>		
2013	1	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Nyőgér a védőnői szolgálat székhelytelepülése, a szomszédos települések szolgálatát is ellátja.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma
2008	0	7302	0	972
2009	0	8380	0	967
2010	0	7749	0	925
2011	0	7789	0	909
2012	0	7622	0	915

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális egészségügyi-szociális-oktatási ellátási igényeire a községben nincs lehetőség.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

Bölcsődébe beíratott gyermek nincs a községben, ezért a tábla adata 0.

#### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napközeiben gondozott gyermekek száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

Családi napközibe nem jár gyermek a településről, ezért a táblázat adatai: 0.

##### d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a Sárvári Kistérségi Társulás Gyermekjóléti Szolgálat látja el a gyermekvédelmi feladatokat.

*MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVÍZSGÁLAT ADATAIVAL: A KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS JELENLEGI ELNEVEZÉSE: SÁRVÁR TÉRSÉGE TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS.*

##### e) gyermekvédelem

A településen működik a jelzőrendszer, a gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatokat a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatala látja el.

##### f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozójához lehet fordulni.

##### g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Szünidőben a gyermekek elhelyezésére a gyermekjóléti Szolgálat által szervezett napközis tábor ad lehetőséget. Több éven keresztül tánc táborban vehettek részt a település gyermekei különböző helyszíneken.

##### h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Intézményi étkeztetés tanítási napokon biztosított, hétfégi, szünidei étkeztetés a támogatások megvonása miatt nem megoldott. Ingyenes tankönyvellátásban a jogszabályban meghatározott feltételekkel /rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény/ rendelkező gyermekek részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Adattal nem rendelkezünk, észrevétel nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az ingyenes tankönyv, étkeztetés, rendszeres gyermekvédelmi támogatások.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

##### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06:30-16:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

##### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek- csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	8	1	25	1	23	0
2009	6	1	25	1	20	0
2010	8	1	25	1	24	0
2011	8	1	25	1	24	0
2012	10	1	25	1	21	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A nyőgéri óvoda fogadja a szomszédos Sótorny és Bejcgertyános község apróságait is.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelésű igényű gyermekek óvodai ellátása helyben /logopédia/, iskolai mozgássérült magántanuló helyben oktató pedagógussal, illetve eltérő tantervű iskolában Sárváron megoldott.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kiegészítő szolgáltatások keretében logopédus heti 1 alkalommal foglalkozik az arra rászorulókkal.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Ilyen irányú panasz, illetve észrevétel nem volt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs összehasonlítási alap.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ezen gyermekek szállítása orvoshoz, különböző rendezvényekre.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	0	0	0	0	0
2011/2012	0	0	0	0	0
2012/2013	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A községben nincs általános iskola, így a táblázat adata 0. A sótonyi általános iskolába a bejegyzési, nyögéri és a sótonyi diákok járnak. Az összlétszám a 2010/2011-es évben 90, /1-4 évfolyamon: 37, 5-8 évfolyamon 33/ a 2011-2012-es tanévben 88, /1-4 évfolyamon 35, 5-8 évfolyamon 53/, a 2012-2013-as tanévben 85 /1-4 évfolyamon 38, 5-8 évfolyamon 47/ fő. A szövegben leírt adatok a három település összlétszámát tartalmazzák.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	0	0	0	0	0	0	0
2011/2012	0	0	0	0	0	0	0
2012/2013	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Helyben nincs általános iskolai osztály, a sótonyi iskolában minden évfolyamon 2 alsó és 4 felső osztály működik. Gyógypedagógiai osztály nincs.

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban
	Fő / %
2010/2011	n.a
2011/2012	n.a
2012/2013	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyilvántartásának hiányossága	önkéntes adatszolgáltatás ösztönzése nyilvántartások naprakészsége
iskolai szünetekben felügyelet hiánya	szabadidős programok szervezése, felügyelet biztosítása
gyermek szabadidejének hasznos eltöltése	táborozások megszervezése, gyermekfelügyelet biztosítása
testi és lelki egyensúly hiánya	felvilágosító előadások

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

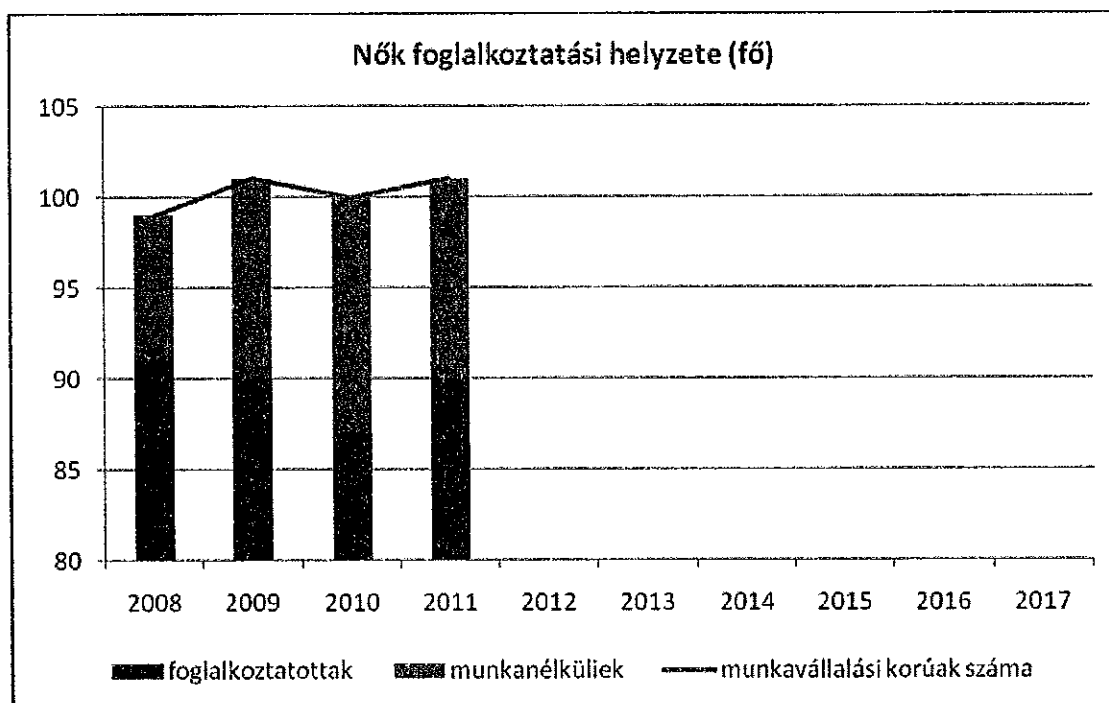
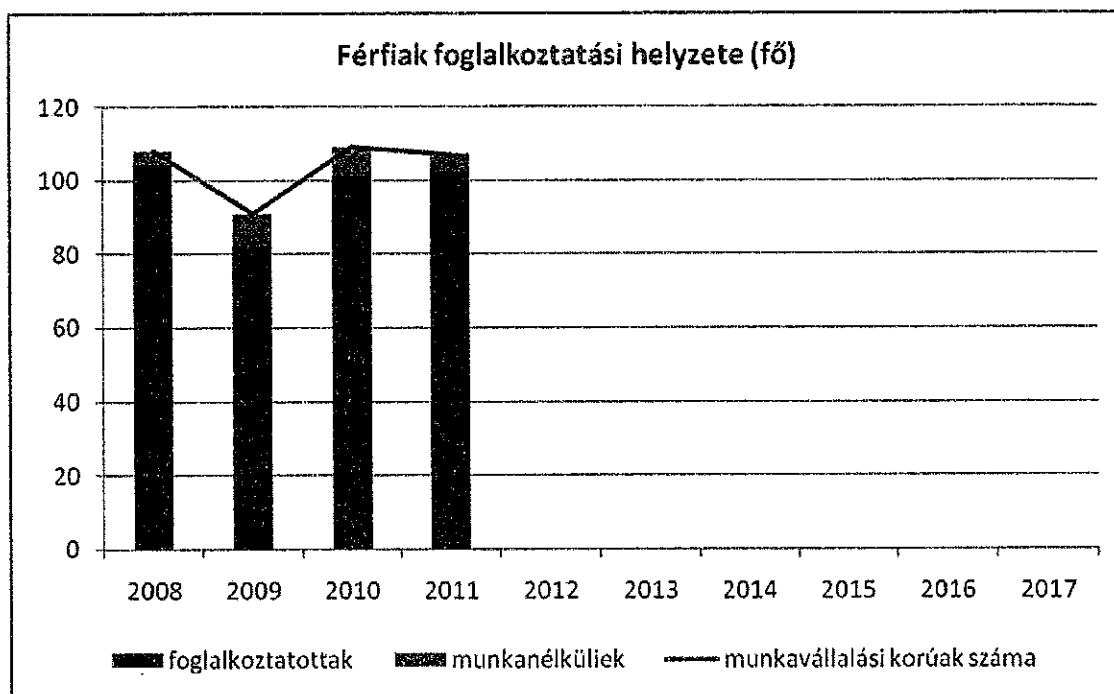
##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

##### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	108	99	104	91	4	8
2009	91	101	82	90	9	11
2010	109	100	101	87	8	13
2011	107	101	102	90	5	11
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A férfiak foglalkoztatási helyzete a táblázat adatai szerint jobb mint a nőké.



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaügyi Központ által szervezett képzések adnak lehetőséget. *MÓDOSÍTVA A 2015. ÉVI FELÜLVIZSGÁLAT ADATAIVAL: A MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉG ELNEVEZÉSE 2015. ÉVBEN MEGVÁLTOZOTT. A JELENLEGI MEGNEVEZÉSE: SÁRVÁRI JÁRÁSI HIVATAL FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY.*

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei



A Munkaügyi Központ által szervezett általános iskolai képzés és átképzések.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Alacsony iskolai végzettséggel csak betanított munkát tud végezni, ahol kevesebb a bérük. Kisgyermekes anyáknak nehezebb az elhelyezkedésük.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Kistelepüléseken nincs bölcsőde, családi napközi, az óvoda előtti korosztály elhelyezése nem megoldott. A szülők gyakran váltott műszakban történő munkavégzéssel próbálják a problémát megoldani, így viszont a család szinte alig van együtt. Az óvodai férőhely, illetve az óvodai ellátás mindenki számára biztosított. A jelenlegi szabályozás már két és fél éves gyermekek elhelyezését is lehetővé teszi az óvodában, ezáltal esetlegesen a szülő már a gyermek három éves kora előtt munkába állhat. Fontos az óvoda nyitva tartásának rugalmas kezelése a szülők igényének, illetve a munkakezdések tekintetében.

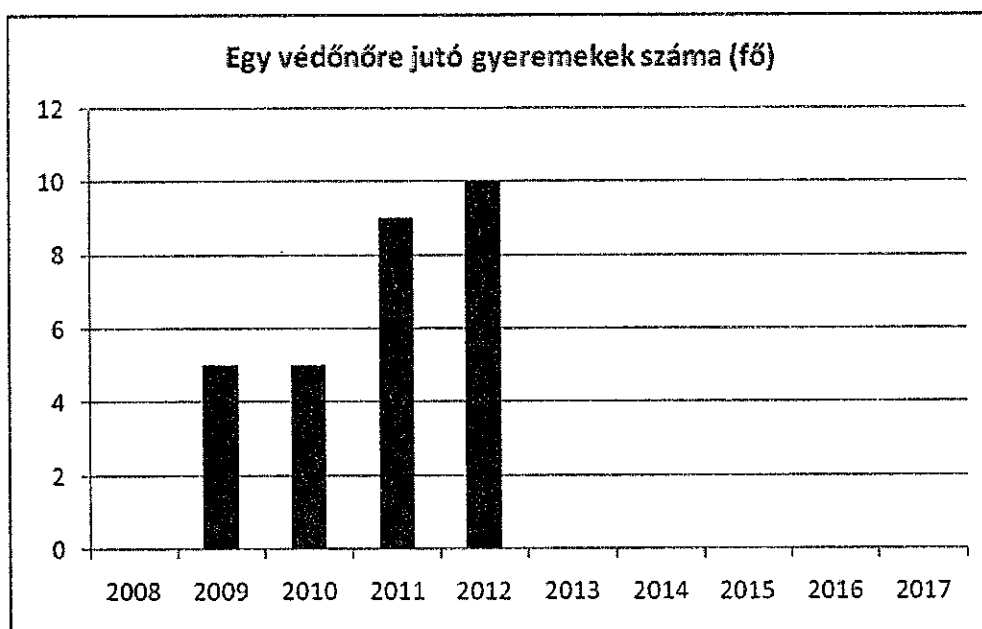
### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0	4	-
2009	1	5	5
2010	1	5	5
2011	1	9	9
2012	1	10	10
<b>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</b>			
2013	1	12	12

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Az érintett korosztály növekedési aránya figyelhető meg.



#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Valószínűsíthető, hogy néhány családban jelen van a családon belüli erőszak, de szinte sosem kerül nyilvánosságra. Általában az anya a család egyben tartása, gyermekek védelme érdekében tűr.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaoththon a településen	önkormányzati anyaoththon a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaoththon a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaoththon a település 50 km-es körzetében
2008	0	1	0	1
2009	0	1	0	1
2010	0	1	0	1
2011	0	1	0	1
2012	0	1	0	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéletáblák vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	3	3	n.a.			
2009	3	3	n.a.			
2010	2	3	n.a.			
2011	2	3	n.a.			
2012	2	3	n.a.			

**A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT  
TÁBLÁZAT**

2013	2	3	n.a.			
2014	3	2	n.a.			

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A helyi közéletben a férfiak és nők azonos arányú szerepvállalása jellemző.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Az önkormányzat a gyermekjóléti szolgálaton keresztül fokozott figyelemmel kíséri az egyedülálló anyákat, és szükség esetén segítséget nyújt, illetve beavatkozik.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahely és család összeegyeztetésének gondjai	rugalmasabb munkabeosztás létrehozása
nők munkába visszatérésének segítése	képzések, átképzések a nők számára
gyermeknevelés hátrányából eredő munkanélküliség	óvodai nyitva tartás és munkaidő összehangolása

**6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége**

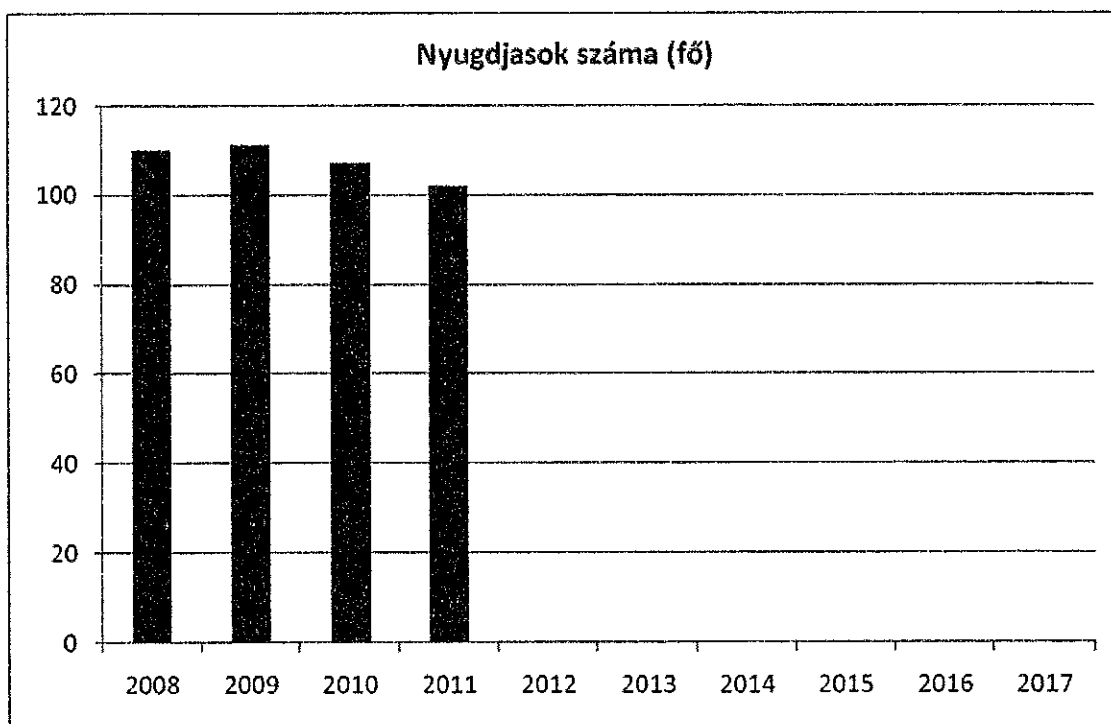
**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint**

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	42	68	110
2009	44	67	111
2010	42	65	107
2011	39	63	102
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat adatai szerint az összlakosság egyharmada nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesül. Az összes ellátott kétharmada nő. Előfordulhat, hogy az összes nyugdíjas létszáma a fiatalabb, nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülőket is tartalmazhatja.



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Alig, szinte nincs is igény a munkájukra. Nincs olyan lehetőség, amely a foglalkoztatásukat biztosítaná.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Több alkalommal az ő igényeiknek figyelembe vételével szervezésre kerültek különböző /informatikai, nyelvi, életmód/ képzések.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A mai munkanélküli világban a fiatalok elhelyezkedése sem megoldott, így egyre kevesebb a nyugdíjasok munkahelyi alkalmazásának lehetősége. Elsősorban a fiatalabb korosztályt alkalmazzák.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	74	0	0
2009	74	0	0
2010	74	0	0
2011	66	0	0
2012	66	0	0

<i>A 2015. JÚNIUS 29-I FELÜLVIZSGÁLAT SORÁN KIEGÉSZÍTETT TÁBLÁZAT</i>			
2013	66	0	0
2014	62	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nappali ellátás nincs a településen.

#### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Időskorúak ellátásában nem részesül senki, igény sem merült fel.

#### a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen a házi segítségnyújtás keretein belül segíti a szociális gondozó az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatáshoz való hozzáférését. A helyszínrre történő szállításban aktív segítséget nyújt a falugondnoki szolgálat.

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi programokon megkülönböztetett figyelmet fordít az önkormányzat az idősök jelenlétére, igényeinek kielégítésére. Számukra lehetőség van, és igénybe is veszik a zalaegerszegi színház nyugdíjas bérletét.

#### c) idősök informatikai jártassága

Igény szerint az informatikai képzés biztosított.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Informatikai képzés, Dalkör, régi hagyományos ünnepek megünneplése /Karácsony, Farsang, Idősök Napja, Anyák Napja/ az idősök szórakoztatására, ezen alkalmakkor a közös együttlésre is lehetőség nyílik. Egészségügyi előadások életkoruk egészségügyi problémáiról /magas vérnyomás, cukorbetegség, mozgásszervi problémák/ nyújtanak tájékoztatást.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyedüllét, elszigetelődés	nappali ellátás megszervezése, jelzőrendszer
lakosságszám csökkenése, település előregedése	Idősök Klubjának létrehozása, majd idősök nappali otthonának létrehozása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

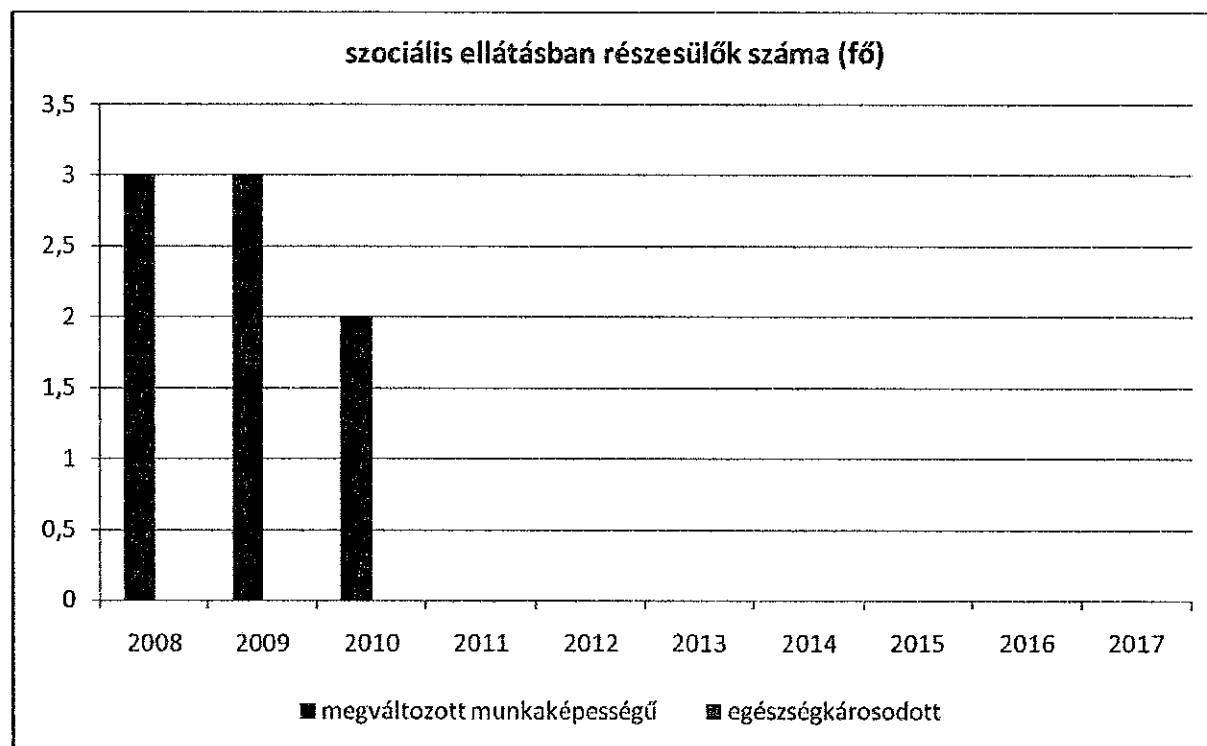
### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	3	0
2009	3	0
2010	2	0
2011	n.a.	0
2012	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az érintett személyek létszáma a községben alacsony.



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; helyi adattár

A táblázat adata 0, mert nappali ellátásban fogyatékos személy nem részesül.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők foglalkoztatására helyben nincs lehetőség, a szomszédos Bejcgvertányos településen lévő üzemben nyílik lehetőség elhelyezkedésükre a Főkefe Nonprofit Kft.-nél.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az épületek akadálymentesítése nem megoldott, a munkáltatóknak az átalakítás sok pénzbe kerülne, a pályázati lehetőségek korlátozottak.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önkormányzat a házi segítségnyújtás, illetve a falugondnoki szolgáltatás keretén belül biztosítja ellátásukat.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, kérés esetén egyéni elbírálás keretében nyílik lehetőség támogatásukra. Fogyatékosági támogatás a Magyar Államkincstárnál igényelhető.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település művelődési háza akadálymentes, az óvoda, az orvosi rendelő, a közös hivatal épülete nem akadálymentes. Mindenhova lépcsőn lehet bejutni.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem megoldott, nincs a községben akadálymentes munkahely.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A kultúrház udvarának kivételével szintén nem megoldott. A járdák többségének minősége nem megfelelő.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
középületek akadálymentesítése nem megoldott	pályázatok függvényében megoldás keresése
fogyatékkal élők munkához való hozzásegítése	informatikai képzések megszervezése

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Megyei Karitás helyi megbízottja gyűjti a problémákat, adományosztás esetén feltérképezi a rászorulókat.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az egyház és a civil szervezetek között jó a kapcsolat, felmerülő problémák, nehézségek megoldása közös.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2013. január 1-től Bejcggyertyános, Bögöte, Káld, Meggyeskovácsi, Nyőgér és Sótorny községek közös hivatala alakult meg Nyőgér székhellyel. A feladatok megoldásában természetesen a lehetőség határain belül a közös gondolkodás és a szemlélet vált jellemzővé. A Sárvár és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás tagjaiként több feladat /pl.: ügyeleti orvos, belső ellenőrzés/ együttesen valósul meg. A Pátria Nonprofit Kkt.-val kötött ellátási szerződés a házi segítségnyújtásra, a Kistérségi Gyermekejóléti Szolgálattal kötött megállapodás a gyermekvédelemre, családgondozásra nyújt lehetőséget.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szemünk Fénye Gyermekek Egyesület feladatvállalása önkéntesek segítségével.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában jelentősebb szerepet játszó vállalkozók:

Bonabrikett Kft.



Dannalux Szolgáltató Bt.  
Dr. Hettmann Károly Kft.  
Eco-Bau Consulting Kft.  
Graskraft Kft.  
Hegyhát Mg. Szövetkezet  
Horváth és Társa Bt.  
Józsa Ép. Kft.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Munkacsoportokat hoztunk létre. Az esélyegyenlőségi program kapcsán érintett önkormányzati, civil szervezetek vezetői, képviselői, véleményének bevonásával, intézményeikben szerzett tapasztalatok meghallgatásával, figyelembe vételével került elkészítésre a program.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Helyben szokásos módon /írásos kiadvány, honlapon/ közzétesszük a programmal kapcsolatos tudnivalókat, a megvalósulást folyamatosan közöljük a lakossággal.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	fokozódó munkanélküliség, elszegényedés megjelenése alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség	támogatás, adományozás, civil egyházi szervezetek és önkormányzat együttműködése mélyszegények felemelkedése
Gyermekek	halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyilvántartásának hiányossága iskolai szünetekben felügyelet hiánya testi és lelki egyensúly hiánya gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	önkéntes adatszolgáltatás ösztönzése nyilvántartások naprakészsége szabadidős programok szervezése, felügyelet biztosítása felvilágosító előadások, táborozások megszervezése, gyermekfelügyelet biztosítása
Idősek	lakosságszám csökkenése, település elöregedése idősek felügyeletének hiánya, egyedüllét, elszigetelődés	Idősek Klubjának létrehozása, majd idősek nappali otthonának létrehozása nappali ellátás, jelzőrendszer bevezetése
Nők	munkahely és család összeegyeztetésének gondjai nők munkába visszatérésének segítése gyermeknevelés hátrányából eredő munkanélküliség	rugalmasabb munkabeosztás létrehozása képzések, átképzések a nők számára óvodai nyitva tartás és munkaidő összehangolása
Fogyatékkal élők	középületek akadálymentesítése nem megoldott fogyatékkal élők munkához való hozzásegítése	pályázatok függvényében megoldás keresése informatikai képzések megszervezése

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	támogatás, adományozás, civil egyházi szervezetek és önkormányzat együttműködése mélyszegények felemelkedése	civil, egyházi szervezetek, önkormányzat szociális ügyek előadója mentor
Gyermekek	önkéntes adatszolgáltatás ösztönzése nyilvántartások naprakészsége szabadidős programok szervezése, felügyelet biztosítása felvilágosító előadások, táborozások megszervezése, gyermekfelügyelet biztosítása	intézmények vezetői, önkormányzat ügyintézője önkormányzat, szülők, pedagógusok védőnő, egészségügyi szakember pedagógusok, önkéntesek
Idősek	Idősek Klubjának létrehozása, majd idősek nappali otthonának létrehozása előregedő lakosság támogatása Jelzőrendszer bevezetése	szociális gondozó, falugondnok, civil szervezetek, önkormányzati ügyintéző
Nők	rugalmasabb munkabeosztás létrehozása képzések, átképzések a nők számára óvodai nyitva tartás és munkaidő összehangolása	intézmények vezetői munkaügyi központ, önkormányzat
Fogyatékkal élők	pályázatok függvényében megoldás keresése informatikai képzések megszervezése	intézmények vezetői munkaügyi központ

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a településen élőkkel békésen élnek.  
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számát minimálisra csökkentsük.  
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fokozott védelmét, családban történő nevelésének támogatását.  
Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondjaira, problémáira; megoldásukra törekszünk.  
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családon belüli erőszak megelőzését.  
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életkörülményeinek javítására.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>Mélyszegénység a településen</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A fokozódó munkanélküliséghez társul az elszegényedés</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen élők között az elszegényedés vizsgálata. A faluban élők élethelyzetének felmérése, a felmérés alapján helyzetelemzés. Önkormányzati intézkedések szükséges határozatok meghozatalával javítani a kialakult helyzeten.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükség esetén segélyezések, adományok gyűjtése és kiosztása, önkormányzat civil és egyházi szervezetek között együttműködési megállapodások kötése.
Résztvevők és felelős	Szegények, rászoruló. Civil szervezetek vezetői, önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	Civil szervezetek, önkormányzat, egyéni adományozók és vállalatok.
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: helyzetelemzés elkészítése 7-12 hónap: tényleges igények számbavétele, szükséges intézkedések meghozatala
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű, 100%-os felmérés elkészítése, folyamatos kiegészítés, újabb rászorultak rendszerbe iktatása, szükséges segélyezési, támogatási alap megteremtése, működtetése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem mindenki akar a rászorultak közül együttműködni. Szóbeli meggyőzés, személyes ráhatás.
Szükséges erőforrások	Jóléti alap létrehozása, önkormányzat és támogatók általi folyamatos feltöltése, pályázati lehetőségek felkutatása, informatikai eszközök biztosítása a rendszer működtetéséhez.

Intézkedés címe:	Mélyszegények felemelkedése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Az iskolázottsági szint és a munkából élők számának emelése</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- segítő mentor alkalmazása</li> <li>- iskolázottság felmérése, képzések</li> <li>- támogatott elhelyezkedés</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>Segítő mentor alkalmazása az önkormányzaton, akinek a feladata meglátogatni, felmérni az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, majd segíteni a megfelelő életvitel kialakításában, lehetőségeik felkutatásában.</p> <p>Személyre szabott képzési lehetőségek megtalálása, jelentkezés támogatott képzésekre</p> <p>Elhelyezkedési lehetőségek felkutatása, támogatások igénylése</p> <p>Munkáltatók felkutatása meggyőzése</p>
Résztvevők és felelős	Mélyszegény lakosság
Partnerek	mentor
Határidő(k) pontokba szedve	<p>4. hónap: mentor alkalmazása, felmérés</p> <p>7-12 hónap: képzésen résztvevők, elhelyezkedettek</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Elhelyezkedettek száma</p> <p>Anyagi helyzetük javulása</p> <p>Életvitelük pozitív változásának fenntartása hosszú távon</p> <p>Munkahely megőrzése</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, hosszú kiesés a munka világából, nehéz visszatérés
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzati mentor, munkaügyi központ, munkáltatók

Intézkedés címe:	<b>Az iskolai idővel nem lefedett szabadidő hasznos eltöltése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A településen élő tanulók céltalanul eltöltött szabadideje</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Minél többen kerüljenek az Intézmények (Kultúrház, Könyvtár, Ifjúsági Klub) látókörébe, Ismerjék meg az ott folyó munkát, aktívan vegyenek részt benne.</p> <p>Rövid táv: felmérés kik igénylik a szolgáltatásokat. Középtáv: mely foglalkozásokat igénylik? Hosszútáv: A szolgáltatások tárgyi-anyagi feltételeinek megteremtése.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-előadások szervezése, könyvajánlások, film vetítések, település hagyományainak megismerése, kézműves tevékenységek: Hobby Klub, modellezés, barkácsolás, sütés-főzés, háztartási ismeretek
Résztvevők és felelős	<p>A település fiataljai</p> <p>Intézmény vezetők , Klub vezetők</p>
Partnerek	Fiatalok, szülők, a különböző tevékenységek hozzáértő szakemberei (könyvtáros, szakács, modellező)
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1-6 hó: igényfelmérés a fiatalok körében.</p> <p>Az igényeknek megfelelően a tevékenységek folyamatos bővítése, a tárgyi és anyagi feltételek biztosítása.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű felmérés a fiatalok körében; 100%-os feltérképezés. Az igényeknek megfelelően a tevékenységek folyamatos bővítése, tárgyi és anyagi feltételek biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya, közömbösség. Érdeklődést felkeltő programok szervezése és az elkészült munkák széles körben való bemutatása, kiállítások szervezése.
Szükséges erőforrások	Szakemberek biztosítása, anyagi, tárgyi feltételek megléte. Informatikai eszközök a nyilvántartásokhoz, pályázati lehetőségek.

Intézkedés címe:	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felügyelet nélküli gyerekek iskolai szünetben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: gyermekfelügyelet helyi szinten való felmérése Középtáv: nyári táborozás megszervezése Hosszútáv: a kialakult rendszerek igény szerinti működtetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények létszám felmérése. Nyári táborok keresése, illetve szervezése. Pályázati lehetőségek megkeresése, végrehajtásban segítők bevonása, támogatói hálózat kialakítása.
Résztvevők és felelős	A falu gyermekei, szülők, pedagógusok, segítők.
Partnerek	Önkormányzat, szülők, pedagógusok, önkéntes segítők.
Határidő(k) pontokba szedve	1. hét: létszám felmérése, táborozási lehetőség keresése 2. hét: felügyelők keresése, tábor megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Helyi gyermekfelügyelet napi legalább 20 fő ellátásával. Igény szerinti táboroztatás próbaidővel. Sikeres szervezés esetén egész nyáron a gyerekek felügyelete.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi terhek elosztása. Önkormányzat hathatós anyagi támogatása
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: felügyelők, pedagógusok, szakemberek Pénzügyi erőforrás: önkormányzat és szülők anyagi hozzájárulása, illetve támogatói hozzájárulás.

Intézkedés címe:	<b>Településen élő 14 év feletti fiatalok élethelyzete</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Testi, lelki és szellemi fejlődés egyensúlyának hiánya</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Dohányzás, alkohol, drog fogyasztás, korai szexuális élet és lelki zavarok megelőzése. Rövidtáv: a fiatalok helyzetének, ismeretének, iskolai végzettségüknek, igényeinek felmérése Középtáv: kialakult helyzetkép elemzése, célok meghatározása Hosszútáv: együttműködés önkormányzattal, művelődés, szórakozás infrastruktúrájának felmérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások, együttműködés szülőkkel, civil szervezetekkel, iskolával, DADA programmal. Nyilvántartás vezetése, adatok folyamatos frissítése
Résztvevők és felelős	Fiatalok és szülők, védőnők, szülők, háziorvos, pedagógusok, gyermekjóléti szolgálat
Partnerek	Szülők, civil szervezetek, önkormányzat intézményei, rendőrség, egészségügyi szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: felmérések elvégzése, kiértékelés, partnerek megkeresése 7-12 hónap: információs adatbázis elkészítése, évenként frissítés
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Együttműködés esetleges hiánya. Teljes körű adatbázis működtetése, folyamatos frissítése. A településen élő fiatalok körében 100%-os felmérés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fiatalok érdektelensége, a szülő sem mindig partner. Szakemberek, civil szervezetek folyamatos együttműködése, folyamatos jelzés, megbeszélések.
Szükséges erőforrások	Szükséges szakemberek biztosítása, előadói díjak útiköltségekhez anyagi fedezet biztosítása, számítógépes felmérés kialakítása, folyamatos működtetése.



Intézkedés címe:	HHH gyermekek valós számának feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pontatlan, nem teljes körű adatok a HHH gyermekek létszámáról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Teljes körű adatbázis létrehozása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HHH gyermekek létszámának felmérése</li> <li>- Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése</li> <li>- Évenkénti adatbázis fenntartása, kiegészítése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendszer felépítése</li> <li>- Partnerek megkeresése</li> <li>- Adatbázis létrehozása</li> <li>- Adatbázis folyamatos karbantartása</li> </ul>
Részvevők és felelős	Gyermekintézmények vezetői, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, szülők, HEP Fórum vezetője
Partnerek	Gyermekintézmények vezetői, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, szülők, HEP Fórum vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1-6 hónap: adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása</p> <p>7-12 hónap: adatbázis feltöltése, évenkénti frissítés</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű adatbázis megléte. Közel 100%-os felmérés az érintett célcsoportok körében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya, dokumentumok hiánya. A gyermekekkel foglalkozó szakemberek folyamatos adatszolgáltatása, jelzése probléma esetén
Szükséges erőforrások	Szakemberek, informatikai hálózat

Intézkedés címe:	<b>A településen élő idősök helyzetének vizsgálata</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Előregedő települése, sok magányos idős ember</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A teljes elmagányosodás megakadályozása. Az idősök igényeinek felmérése. A felmérés összegzése, kialakult helyzetkép vizsgálata és az ebből adódó feladatok meghatározása. Az önkormányzat a rendelkezésére álló önkormányzati ingatlanból alakítson ki idősök nappali otthonát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hetente több alkalommal működtessen az önkormányzat magányos idősöknek Klubot, kezdetben a művelődési házban. A rendszeres találkozások szerepet játszanak a közösség kialakulásában. Falubusz igénybe vétele a helyszínre szállításhoz. Szociális gondozó agitációs munkája, érdekes programok biztosítása
Résztvevők és felelős	A településen élő idősök. Polgármester, szociális gondozó, művelődési ház vezető
Partnerek	Idősök, önkormányzat, szociális gondozó, falugondnok, civil szervezetek önkéntesei
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: igényfelmérés 7-12 hónap: feladatok meghatározása, célok kitűzése, pályázatok keresése, folyamatos pályázat figyelés, átalakítási tervek elkészítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hányan veszik igénybe a szolgáltatást, milyenek a pályázati lehetőségek, önkormányzat anyagi helyzete, önerő biztosítása a pályázatokhoz, folyamatos működtetés feltételeinek megteremtése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az idősök életkori sajátosságai, igényük a közösségre. Jó kommunikációs munka a cél elérése érdekében.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati ingatlan. Működtetési források, önkormányzati pályázat. Információs adatbázishoz eszközök biztosítása.

Intézkedés címe:	<b>Idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Segítség hiánya, egyedüllét, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- házi segítségnyújtás megszervezése</li> <li>- nappali ellátás megszervezése</li> <li>- tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése. Házi segítségnyújtás és jelzőrendszer kiépítése. Önkéntesek bevonása az idősek segítésébe.
Részvevők és felelős	Településen élő idősek Önkormányzat, házi szociális gondozó, falugondnok, HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, szociális gondozó, falugondnok, önkéntesek.
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. hónap: rászoruló feltérképezése</li> <li>2. hónaptól 4. hónapig: házi segítségnyújtási rendszer bővítése, a későbbiekben jelzőrendszer bevezetése</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hány rászoruló van a településen, hány darab segítségnyújtó készülék van szükség, önkéntes segítők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az idősek együttműködő készsége, igénylik-e a jelzőrendszert, érdeklik-e őket a közösségi programok Nehezen mozgókat falubusz szállítja
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal Emberi erőforrás: szakemberek, önkéntesek

Intézkedés címe:	Nők munkahely-család összeegyeztetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a munkanélküli, GYED-GYES után nehéz a munkába visszatérés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkahely-család összhangjának megteremtése</li> <li>- A célcsoportból felmérés készítése</li> <li>- Tájékoztatókkal segíteni a visszatérőket</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézmény nyitva tartás rugalmassá tétele önkormányzati ráhatással. Képzések, átképzések támogatása, esetleges tanfolyamokhoz hely biztosítása a településen. BABA-MAMA Klub foglalkozásainál az éves programba segítő előadások tartása
Résztvevők és felelős	Munkába visszatérő nők. Munkaügyi központ és képző intézményei
Partnerek	Önkormányzat, gyermekintézmények, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. hónap: igényfelmérés</li> <li>2. hónaptól: tájékoztató fórumok, képzések indítása</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több nő munkába állásával javul a családok helyzete.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elfogadja-e mindenki a segítséget. Személyes ráhatással jobb eredmények elérése
Szükséges erőforrások	Önkormányzati, munkaügyi központi támogatások, képzési szakemberek

Intézkedés címe:	Óvoda nyitva tartása és a munkaidő összehangolása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvodai létszám csökkenése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövidtáv: A településen élő gyerekek a helyi óvodába iratkozzanak</p> <p>Középtáv: Szomszéd települések óvodáinak megismerése, esetleges helyi óvodába történő átiratás</p> <p>Hosszútáv: Szomszédos településekről óvodások utaztatása községünkbe</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Óvodáskorúak feltérképezése, nyitvatartási igény felmérése, az esetleges speciális igényt is fel kell mérni
Résztvevők és felelős	Óvodáskorú gyerekek, szülők, óvodapedagógusok, önkormányzat, falugondnok
Partnerek	Önkormányzat, az intézmény, a szülők, az esetleges támogatók
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. hónap: létszám és nyitvatartási igény felmérése</li> <li>2. hónap: szállítási igény és finanszírozás felmérése</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Napi szinten 20-30 fő óvodáskorú ellátása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség csökkentése, családok meggyőzése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése, pályázati lehetőségek kihasználása. Óvodapedagógusok, falugondnok

Intézkedés címe:	<b>A tartós munkanélküliség visszaszorítása</b>	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Sok nő 180 napnál hosszabb ideig munkanélküli</b>	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők munkaerőpiacra való visszasegítése	
	Rövidtáv: rászoruló felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása	
	Középtáv: személyre szabott és hosszú távon munkahely megtartás segítése	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rászoruló felmérése, támogatások felkutatása, kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal	
Részvevők és felelős	tartósan munkanélküli nők, munkaügyi központ önkormányzat	
Partnerek	nők, munkaügyi központ, önkormányzat	
Határidő(k) pontokba szedve	1.	hónap: rászoruló felmérése, támogatási lehetőségek megkeresése
	2.	hónaptól: támogatott képzésekre jelentkezés és tanfolyam elvégzése, új szakma megszerzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésre jelentkezőket az önkormányzat támogatja. Anyagi biztonság, új munkahely megtartása hosszú távon.	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Meggyőzés a képzéseken való részvételre.	
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati támogatás Humán erőforrás: képző intézmények előadói	

Intézkedés címe:	Lépcsők nélküli közlekedés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település intézményeinek akadálymentesítése nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél több intézményt akadály mentesíteni a településen - tervek előkészítése - pályázati források megkeresése - akadálymentesítés megkezdése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, tervezés, költségvetési előkészítés, engedélyeztetés, pályázatírás
Résztvevők és felelős	Fogyatékkal élők, önkormányzat, civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, intézményvezetők, helyi civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tervek, engedélyek, pályázat elkészítése</li> <li>- pályázatok beadása</li> <li>- projekt megvalósítása</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Középületekben megvalósul az akadálymentesítés, mindenki számára elérhető lesznek a szolgáltatások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	Kizárólag pályázati támogatással

Intézkedés címe:	Fogyatékosok informatikai ismereteinek elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés informatikai tudással rendelkeznek az érintettek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Informatikai ismeretekkel rendelkezők számának növelése:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Igényfelmérés az érintettek körében</li> <li>- tanfolyam indítás</li> <li>- informatikai ismeretek megszerzése, hasznosítása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési lehetőségek felkutatása, helyi képzés megszervezése
Résztvevők és felelős	Fogyatékosok, képző intézetek szakemberei, önkormányzat
Partnerek	Fogyatékosok, képző intézetek szakemberei, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1-3 hónap: igényfelmérés 6-7 hónap: képzése megszervezése, megkezdése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 év elteltével nő az informatikai ismeretekkel rendelkezők száma, az új képzettség remélhetőleg elhelyezkedési lehetőséget is nyújt
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Érdektelenség</p> <p>Folyamatos segítségük az eredményesség elérése érdekében</p>
Szükséges erőforrások	<p>Anyagi forrás: munkaügyi központon keresztül képzés biztosítása</p> <p>Humán erőforrás: képzési szakemberek, munkaügyi központ munkatársai</p>



## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ók)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Mélyszegénység a településen	A fokozódó munkanélküliség ez társul az elszegényedés	Rövidtáv: A településen élők között az elszegényedés vizsgálata. A faluban emberek élethelyzetének vizsgálata. Középtáv: A felmérések alapján helyzetelemzés. Hosszútáv: Önkormányzati intézkedések, szükséges határozatok meghozatalával javítani a kialakult helyzetet.		- Szükség esetén segélyezés - Adománygyűjtés és kiosztás - Civil és egyházi szervezetek között együttműködési megállapodások kötése.	Civil szervezetek vezetői, önkormányzat szociális elbárája	<b>2018.12.31.</b>	Teljes körű felmérés elkészítése. Folyamatos kiegészítés. Újabb rászorultak rendszerbe iktatása	Sikeres pályázat. Informatikai eszközök biztosítása a rendszer működtetéséhez. Jóléti alap létrehozása.	Szükséges segélyezési, támogatási alap megteremtése, működtetése.
2	Mélyszegények felemelkedése	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség	Az iskolázottsági szint és a munkából élők számának emelése - segítő mentor alkalmazása - iskolázottság felmérése, képzések támogatott elhelyezkedés		Segítő mentor alkalmazása az önkormányzaton, akinek feladata megfigyelni, az felmérni iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, majd segíteni a megfélelő életvitel kialakításában, lehetőségeik felkutatásában. Személyre szabott	mentor	<b>2018.12.31.</b>	elhelyezkedettek száma anyagi helyzet javulása	Humán erőforrás: önkormányzati mentor, munkaadói központ, munkáltatók	életvitelük változásának fenntartása hosszú távon, munkahelyek megőrzése



				Igényelnek a felmérése. Középtáv: A kiválasztott helyzetkép elemzése, célok meghatározása Hosszútáv: Önkormányzattal együttműködés: művelődés, szórakozás, infrastruktúra fejlesztése, önkormányzati telkek kialakítása, letelepedési támogatás.									
3	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	Felügyelet nélküli gyermekek iskolai szünetben.	Rövidtáv: Gyermekfelügyelet helyi szinten Középtáv: Nyári táboroztatás Hosszútáv: Igény szerinti működtetés	1. Igények, létszám felmérése 2. Nyári táborok keresése 3. Pályázati lehetőségek megkeresése 4. Végrehajtásban segítők keresése 5. Támogatók keresése	Pedagógusok, segítők csoportjának vezetője	2016.12.31.	Helyi gyermekfelügyelet napi legalább 5 gyermekkel	Pénzügyi erőforrás: pályázat, szponzorok. Humán erőforrás: felügyelő pedagógus, szakember	10-20 fő táboroztatása				
4	HHH gyermekek valós számának feltérképezése	Nem teljes körű az adatbázis a HHH gyermekek létszámáról	Teljes körű adatbázis létrehozása Rövidtáv: HHH gyermekek létszámanak feltérképezése Középtáv: Folyamatos adatrfrissítés Hosszútáv: Évenkénti teljes körű adatbázis létrehozása	Rendszer felépítése Partnerek megkeresése Adatbázis létrehozása A létrehozott adatbázis folyamatos karbantartása	HEP vezetője	2016.12.31.	Teljes körű adatbázis létet. Az adattár folyamatosan frissítése.	Szakemberek alkalmazása Informatikai rendszer meglétére	Napraktész, folyamatosan frissülő adatbázis				
III. A nők esélyegyenlősége													
1	Nők munkahely-család összeegyveztetése	Sok munkanélküli, GYED-GYES után	- Munkahely-család összhangjának	Intézmény nyitva tartás rugalmassá tétele	Munkahelyi központ és képző intézményei	2016.12.31.	Több nő munkába állásával javult a családok helyzete.	Önkormányzati, munkaügyi központi	3 év múlva a nők jobb elhelyezkedési				

		nehéz a munkába visszatérés	megteremtése - A célcsoportból felmérés készítése - Tájékoztatókkal segíteni a visszatérőket	önkormányzati ráhatással. Képzések, átképzések támogatása, esetleges tanfolyamokhoz hely biztosítása a településen. BABA-MAMA Klub foglalkozásainál az éves programba segítő előadások tartása				támogatások, képzési szakemberek	lehetősége
2	Óvoda nyitva tartása és a munkaidő összehangolása	Az óvodai létszám csökkenése	Rövidtáv: A településen élő gyerekek a helyi óvodába iratkoznak Középtáv: Szomszéd települések óvodáinak megismerése, esetleges helyi óvodába történő átiratás Hosszútáv: Szomszédos településekről óvodások utaztatása közsegünkbe	Óvodáskorúak feltérképezése, nyitvatartási igény felmérése, az esetleges speciális igényt is fel kell mérni	óvodapedagógusok, önkormányzat, falugondnok	<b>MEGVALÓSULT</b>	Napi szinten 20-30 fő óvodáskorú ellátása	Pénzügyi erőforrások megteremtése, pályázati lehetőségek kihasználása. Óvodapedagógusok, falugondnok	Az óvoda hosszú távú fenntartása
3	A munkanélküliség visszaszorítása	Sok nő 180 napnál hosszabb ideig munkanélküli	A nők munkaerőpiacra való visszasegítése Rövidtáv: Rászoruló felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása Középtáv: személyre szabott és hosszú távon munkahely megtartás segítése	Rászoruló felmérése, támogatások felkutatása, kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal	munkaügyi központ önkormányzat	2018.06.0.	A képzésre jelentkezőket az önkormányzat támogatja	Pénzügyi erőforrás: pályázati támogatás Humán erőforrás: képző intézmények előadói	Anyagi biztonság, új munkahely megtartása hosszú távon.

IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	A településen élő idősek helyzetének vizsgálata	Előregező település, sok magányos ember .	Rövidtáv: A teljes elmagányosodás megakadályozása. Az idősek körében igények felmérése. Középtáv: A felmérés összegzése, kialakult helyzetkép vizsgálata, az ebből adódó feladatok meghatározása. Hosszútáv: Önkormányzati ingatlanból idősek nappali ellátását biztosító otthonának létrehozása.	-Idősek Klubjának létrehozása. - Gyakori összejövetelek szervezése, melyek szerepet játszanának a közösség kialakításában. - Falubusz igénybevétele a helyszínrre szállításhoz. - Szociális gondozó szállítás munkája. - Érdekes programok biztosítása	Polgármester, szociális gondozó, Művelődési ház vezetője	<b>2018.12.31.</b>	Hányan veszik igénybe a szolgáltatást. Pályázati lehetőségek. Önkormányzat anyagi helyzete a megvalósításhoz /mit tud biztosítani/. Önerő biztosítása a pályázatokhoz.	Folyamatos működtetés feltételeinek megteremtése.	
2	Idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	Segítség hiánya, egyedüllét, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése	Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet - házi segítségnyújtás megszervezése - nappali ellátás megszervezése - tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe	Idős rászoruló felmérése. Házi segítségnyújtás és jelzőrendszer kiépítése. Önkéntesek bevonása az idősek segítésébe	Önkormányzat, házi szociális gondozó, HEP falugondnok, HEP Fórum vezetője	<b>2018.12.31.</b>	Hány rászoruló van a településen	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal Emberi erőforrás: szakemberek, önkéntesek	hány darab segítségnyújtó készülékre van szükség, önkéntes segítők száma
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Fogvatékosok informatikai ismereteinek elősegítése	Kevés informatikai tudással rendelkezők az érintettek	Informatikai ismeretekkel rendelkezők számának növelése: igényfelmérés az érintettek körében tanfolyam indítás - informatikai ismeretek megszerzése,	Képzési lehetőségek felkutatása, helyi képzés megszervezése	Fogvatékosok, képző intézetek szakemberei, önkormányzat	<b>2018.12.31.</b>	1 év elteltével nő az informatikai ismeretekkel rendelkezők száma, az új képzettség remélhetőleg elhelyezkedési lehetőséget nyújt	Anyagi forrás: munkaiügyi központon keresztül képzés biztosítása Humán erőforrás: képzési szakemberek, munkaiügyi központ munkatársai	Munkához jutás a képzéssel



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

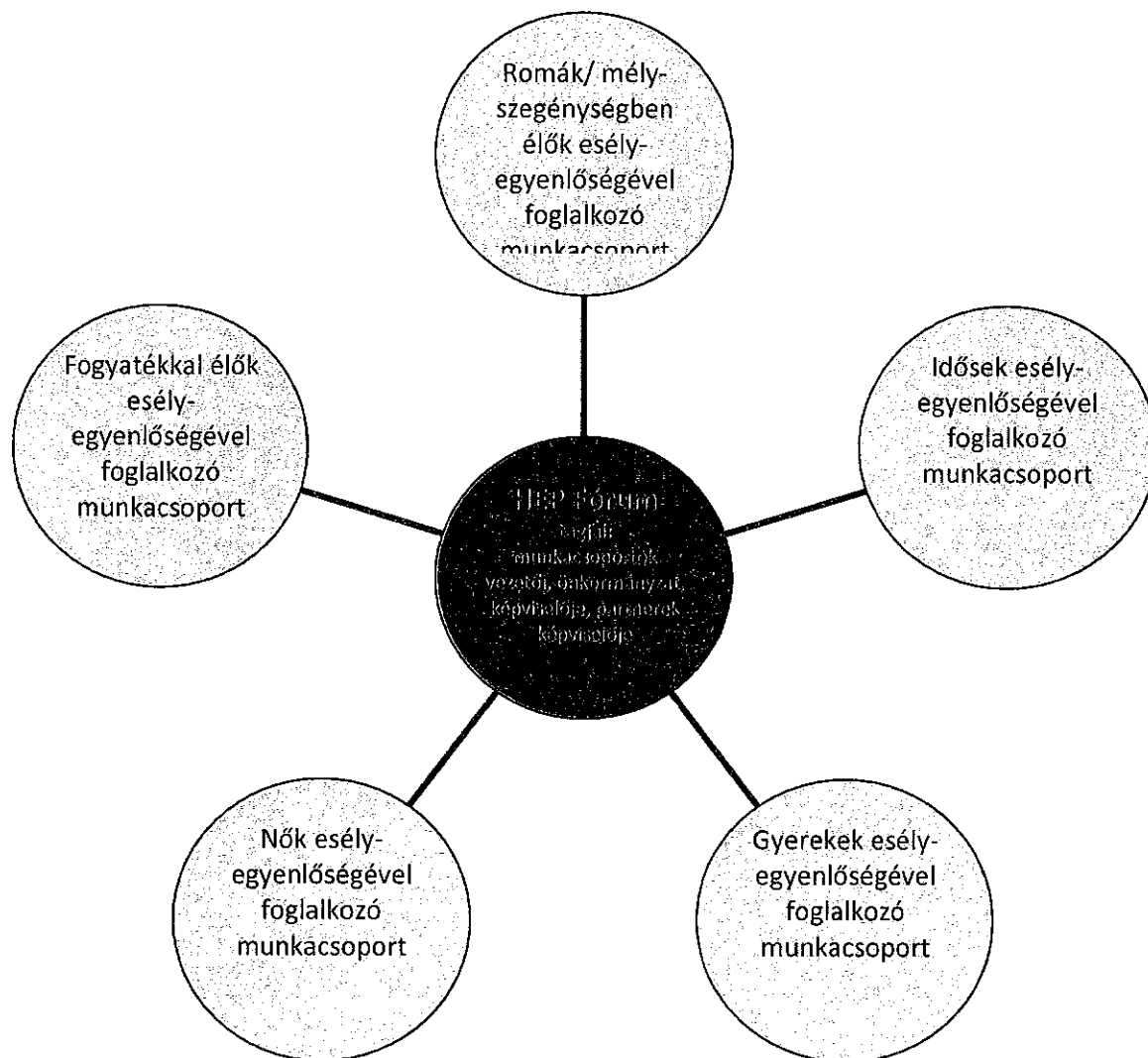
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.



## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Nagy Károly felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nyőgér Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nyőgér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 50/2013. (VI. 26.) számú határozatával elfogadta.

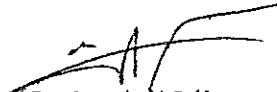
Mellékletek:

1. Jegyzőkönyvi kivonat
2. RÉTE táblázatok
3. Eltérések listája

Nyőgér, 2013. június 26.

  
Nagy Károly  
polgármester

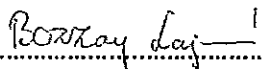


  
Dr. Lendvai Róbert  
jegyző

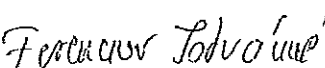
Nyőgér Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Nyőgér, 2013. június 26.

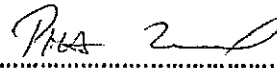
Bozzay Lajosné  
Műv.ház vezető

  
aláírás

Ferencsov Istvánné  
nyugdíjas védőnő

  
aláírás

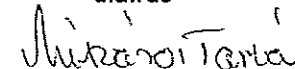
Pintér Zoltánné  
szociális gondozó

  
aláírás

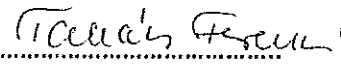
Cserné Tamás Tímea  
nagy családos édesanya

  
aláírás

Mészáros Tamás  
falugondnok

  
aláírás

Takács Ferencné  
szociális ügyintéző

  
aláírás

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nyőgér Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nyőgér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 50/2013. (VI. 26.) számú határozatával elfogadta.

**III. NYŐGÉR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOT (MELYNEK RÉSZÉ AZ INTÉZKEDÉSI TERV) FELÜLVÍZSGÁLTA, MEGVITATTA ÉS A MÓDOSÍTOTT HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOT A 43/2015. (VI. 29.) SZÁMÚ HATÁROZATÁVAL ELFOGADTA.**

Mellékletek:

1. Jegyzőkönyvi kivonat
2. RÉTE táblázatok
3. Eltérések listája

Nyőgér, 2015. június 29.



Dr. Lendvai Róbert  
jegyző

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nyőgér Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nyőgér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 50/2013. (VI. 26.) számú határozatával elfogadta.

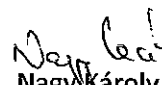
**III. NYŐGÉR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOT (MELYNEK RÉSZÉ AZ INTÉZKEDÉSI TERV) FELÜLVIZSGÁLTA, MEGVITATTA ÉS A MÓDOSÍTOTT HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOT A 43/2015.(VI.29.) SZÁMÚ HATÁROZATÁVAL ELFOGADTA.**

IV. NYŐGÉR Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) felülvizsgálta, megvitatta és a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 80/2017.(XII.22.) számú határozatával elfogadta.

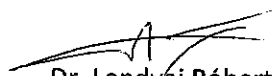
Mellékletek:

1. Jegyzőkönyvi kivonat
2. RÉTE táblázatok
3. Eltérések listája

Nyőgér, 2017. december 22.

  
Nagy Károly  
polgármester



  
Dr. Lendvai Róbert  
jegyző

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

NÉV <sup>3</sup>	HEP rész <sup>4</sup>		Aláírás <sup>5</sup>
	Mélyszegénység a településen	Mélyszegénység felemelkedése	
Bozzay Lajosné Művelődési ház vezető	ⓇÉTE	ⓇÉTE	Bozzay Lajos
Ferencsov Istvánné nyugdíjas védőnő	ⓇÉTE	ⓇÉTE	Ferencsov Istvánné
Pintér Zoltánné szociális gondozó	ⓇÉTE	ⓇÉTE	Pintér Zoltánné
Cserné Tamás Tímea nagycsaládos édesanya	ⓇÉTE	ⓇÉTE	Cserné Tamás Tímea

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenzte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Mészáros Tamás falugondnok	RETE	RETE	Árkai Tamás
Takács Ferencné szociális ügyintéző	RETE	RETE	Takács Ferenc

## HEP elkészítési jegyzék<sup>6</sup>

### A gyermekek esélyegyenlősége

NÉV <sup>7</sup>	HEP részei <sup>8</sup>				Aláírás <sup>9</sup>
	Az iskolai idővel nem lefedett szabadidő hasznos eltöltése	Településen élő 14 év feletti fiatalok élethelyzete	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	HHH gyermekek valós számának feltérképezése	
Bozzay Lajosné Művelődési ház vezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bozzay Lajosné
Ferencsov Istvánné nyugdíjas védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Ferencsov Istvánné
Pintér Zoltánné szociális gondozó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pintér Zoltánné
Cserné Tamás Tímea nagycsaládos édesanyja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Cserné Tamás Tímea

<sup>6</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>7</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>8</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenzi.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatja, E= ellenezte.

<sup>9</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



Mészáros Tamás falugondnok	RETE	RETE	RETE	szociális
Takács Ferencné szociális ügyintéző	RETE	RETE	RETE	szociális

# HEP elkészítési jegyzék<sup>10</sup>

## A nők esélyegyenlősége

NÉV <sup>11</sup>	HEP rész <sup>12</sup>			Aláírás <sup>13</sup>
	Nők munkahely-család összeegyeztetése	Óvoda nyitva tartása és a munkaidő összehangolása	A tartós munkanélküliség visszaszorítása	
Bozzay Lajosné Művelődési ház vezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bozzay Lajosné
Ferencsov Istvánné nyugdíjas védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Ferencsov Istvánné
Pintér Zoltánné szociális gondozó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pintér Zoltánné
Cserné Tamás Timea nagycsaládos édesanya	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Cserné Tamás Timea

<sup>10</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>11</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>12</sup> A jegyzék oszlopalba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenkezett.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenkezett.

<sup>13</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Mészáros Tamás falugondnok	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	szociális ügyintéző
Takács Ferencné	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	ⓇÉTE	Takács Ferencné

## HEP elkészítési jegyzék<sup>14</sup>

### Az idősek esélyegyenlősége

NÉV <sup>15</sup>	HEP részei <sup>16</sup>		Aláírás <sup>17</sup>
	A településen élő idősek helyzetének vizsgálata	Idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	
Bozzay Lajosné Művelődési ház vezető	RÉTE	RÉTE	Bozzay Lajosné
Ferencsov Istvánné nyugdíjas védőnő	RÉTE	RÉTE	Ferencsov Istvánné
Pintér Zoltánné szociális gondozó	RÉTE	RÉTE	Pintér Zoltánné
Cserné Tamás Tímea nagy családos édesanya	RÉTE	RÉTE	Cserné Tamás Tímea

<sup>14</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>15</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>16</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatott, ellenezett.

R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezett.

<sup>17</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Mészáros Tamás falugondnok	RETE	RETE	Mészáros Tamás
Takács Ferencné szociális ügyintéző	RETE	RETE	Takács Ferenc

## HEP elkészítési jegyzék<sup>18</sup>

### A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

NÉV <sup>19</sup>	HEP rész <sup>20</sup>		Aláírás <sup>21</sup>
	Fogyatékosok informatikai ismereteinek elősegítése	Lépcsők nélküli közlekedés	
Bozay Lajosné Művelődési ház vezető	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	Bozay Lajosné
Ferencsov Istvánné nyugdíjas védőnő	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	Ferencsov Istvánné
Pintér Zoltánné szociális gondozó	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	Pintér Zoltánné
Cserné Tamás Timea nagycsaládos édesanya	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	<input checked="" type="checkbox"/> R <input checked="" type="checkbox"/> É <input checked="" type="checkbox"/> T <input checked="" type="checkbox"/> E	Cserné Tamás Timea

<sup>18</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>19</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>20</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

<sup>21</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Mészáros Tamás falugondnok	RETE	RETE	Mészáros Tamás
Takács Ferencné szociális ügyintéző	RETE	RETE	Takács Ferenc